



# Rencana Strategis (RENSTRA) Perubahan

**RSUD Puri Husada Tembilahan**  
**Tahun 2018 - 2023**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala limpahan rahmat dan Karunia-Nya, sehingga Revisi Rencana Startegis (Renstra) RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2018-2023 dapat tersusun sesuai rencana.

Revisi Rencana Strategis ini disusun mengacu pada RPJMD Perubahan Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2018-2023 serta dengan memperhatikan Peraturan Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 48 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Badan Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Indragiri Hilir, yang merupakan pedoman bagi RSUD Puri Husada Tembilahan serta masyarakat dalam penyelenggaraan pembangunan kesehatan 2 (dua) tahun ke depan.

Kami menyadari Revisi Renstra yang disusun ini, belum secara sempurna menggambarkan perencanaan pembangunan kesehatan di Kabupaten Indragiri Hilir, namun demikian kami berharap Renstra ini akan menjadi arah dan pedoman bagi RSUD Puri Husada Tembilahan dalam menyusun Rencana Kerja Tahunan.

Akhirnya kami berharap melalui Revisi Renstra ini, RSUD Puri Husada Tembilahan dapat mewujudkan Visi Bupati dan Wakil Bupati Indragiri Hilir 2018-2023 yaitu "KEJAYAAN INHIL YANG SEMAKIN MAJU, BERMARWAH DAN BERMARTABAT"

Tembilahan, Maret 2022

PEMIMPIN BLUD  
RSUD PURI HUSADA TEMBILAHAN



**dr. SAUT PAKPAHAN**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Landasan Hukum .....	3
1.3 Maksud dan Tujuan.....	7
1.4 Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II GAMBARAN PELAYANAN RSUD PURI HUSADA</b>	
<b>TEMBILAHAN .....</b>	<b>10</b>
2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur RSUD Puri Husada Tembilahan ..	10
2.2 Sumber Daya RSUD Puri Husada Tembilahan .....	13
2.3 Kinerja Pelayanan RSUD Puri Husada Tembilahan.....	16
2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan RSUD Puri Husada Tembilahan.....	41
<b>BAB III PERMASALAHAN DAN ISU-ISU RSUD PURI HUSADA</b>	
<b>TEMBILAHAN .....</b>	<b>46</b>
3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi RSUD Puri Husada Tembilahan.....	46
3.2 Telaah Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih .....	48
3.3 Telaah Renstra kementerian/Lembaga dan Renstra Provinsi Visi Misi Kementerian Kesehatan Indonesia.....	50
3.4 Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS).....	51
3.5 Penentuan Isu-isu Strategis .....	53
<b>BAB IV TUJUAN DAN SASARAN .....</b>	<b>54</b>
4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka menengah .....	54

<b>BAB V</b>	<b>STRATEGIS DAN ARAH KEBIJAKAN .....</b>	<b>56</b>
	5.1 Strategi .....	56
	5.2 Arah Kebijakan.....	57
<b>BAB VI</b>	<b>RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN .....</b>	<b>60</b>
<b>BAB VII</b>	<b>KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN .....</b>	<b>78</b>
<b>BAB VIII</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>79</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.2.1.1	Komposisi SDM berdasarkan status pegawai .....	13
Tabel 2.2.1.2	Komposisi SDM berdasarkan Golongan Ruang ASN.....	14
Tabel 2.2.1.3	Komposisi SDM berdasarkan jenis pendidikan .....	14
Tabel 2.2.2.1	Rekapitulasi Prasarana RSUD Puri Husada Tembilahan .....	15
Tabel 2.2.2.2	Rekapitulasi Barang RSUD Puri Husada Tembilahan.....	16
Tabel 2.3.1	Pendapatan RSUD Puri Husada Tembilahan .....	17
Tabel 2.3.2	Realisasi dan target Indikator Mutu Rumah Sakit .....	18
Tabel 2.3.3	SPM,Indikator dan Batas Waktu Capaian .....	19
Tabel 2.3.4	Kinerja Pelayanan RSUD Puri Husada Tembilahan 2016-2020	38
Tabel 2.3.5	Anggaran dan Realisasi Pendanaan .....	40
Tabel 2.4	Analisis Strategi dengan faktor SWOT .....	44
Tabel 3.1	Pemetaan Permasalahan Pelayanan PD .....	47
Tabel 4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RSUD Puri Husada Tembilahan .....	55
Tabel 5.2	Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan .....	58
Tabel 6.1	Rencana program, Kegiatan, Indikator Kinerja, kelompok sasaran dan Pendanaan Indikatif RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2019-2020 (Permendagri 13 Tahun 2006).....	62
Tabel 6.2	Rencana program, Kegiatan, Indikator Kinerja, kelompok sasaran dan Pendanaan Indikatif RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2021 (Kepmendagri Nomor 050-3708 Tahun 2020) ...	68
Tabel 6.3	Rencana program, Kegiatan, Indikator Kinerja, kelompok sasaran dan Pendanaan Indikatif RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2022-2023 (Kepmendagri Nomor 050-3708 Tahun 2020) .....	72
Tabel 7.1	Indikator Kinerja Perangkat daerah yang mengacu pada tujuan Dan Sasaran RPJMD .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Struktur Organisasi.....	13
---	----

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Pada Tahun 2019 Kabupaten Indragiri Hilir telah menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2018- 2023, yang kemudian diikuti dengan penyusunan Renstra Perangkat Daerah. Namun sebagai tindak lanjut dari hasil pengendalian dan evaluasi terhadap dokumen RPJMD 2018-2023, serta untuk menyesuaikan dengan peraturan perundangan yang berlaku, maka kemudian dilakukan Perubahan RPJMD Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2018-2023 dengan ditetapkannya Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 2 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2022 Nomor 2).

Berdasarkan analisis terhadap Undang-Undang 23 tahun 2014 dan Permendagri 86 Tahun 2017 , dapat disimpulkan bahwa salah satu dasar dilakukannya perubahan RPJMD Kabupaten Indragiri Hilir adalah karena terjadi perubahan mendasar yaitu terjadinya bencana non alam pada tahun 2020 yaitu pandemi COVID-19 yang memberikan dampak besar di seluruh sektor pembangunan nasional dan daerah, termasuk juga berpengaruh terhadap stabilitas sosial dan ekonomi terutama kesehatan di Kabupaten Indragiri Hilir serta perubahan kebijakan nasional berupa peraturan perundang-undangan yang secara mendasar merubah substansi

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilihan  
Tahun 2018 – 2023**

RPJMD. Berikut beberapa peraturan perundangan yang menyebabkan substansi Perda tentang RPJMD Kabupaten Indragiri Hilir tahun 2018-2023, dirubah:

1. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 12 tahun 2019 tentang Penetapan Bencana Non Alam Penyebaran Corona Virus Desease 2019 (Covid-19);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah, yang menyebabkan perubahan struktur belanja;
3. Terbitnya Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah, yang mengamanatkan indikator makro daerah, meliputi indeks pembangunan manusia, angka kemiskinan, angka pengangguran, pertumbuhan ekonomi, pendapatan perkapita, dan ketimpangan pendapatan;
4. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024;
5. Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, yang merubah nomenklatur dan kode; dan
6. Permendagri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah.

Terkait Perubahan RPJMD tersebut, dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Pasal 342 Ayat (4) mengamanatkan bahwa Perubahan RPJMD menjadi pedoman bagi RKPD dan Perubahan Renstra Perangkat Daerah. Berdasarkan hal tersebut, maka perlu dilakukan Perubahan Renstra RSUD Puri



**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

Husada Tembilahan Tahun 2018-2023. Selain hal tersebut di atas, perubahan Renstra RSUD Puri Husada Tembilahan juga menyesuaikan nomenklatur terkini sesuai Peraturan Daerah Indragiri Hilir Nomor Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Indragiri Hilir.

Perubahan Renstra RSUD Puri Husada Tembilahan ini nantinya akan menjadi pedoman dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan RSUD Puri Husada Tembilahan dalam upaya mewujudkan keselarasan dan sinkronisasi dalam pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan Kabupaten Indragiri Hilir, sesuai kewenangan dalam tugas dan fungsi RSUD Puri Husada Tembilahan.

## **1.2 Landasan Hukum**

Perubahan Rencana Strategis RSUD Puri Husada Tahun 2018-2023 disusun berdasarkan :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 183, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6398);

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilaan  
Tahun 2018 – 2023**

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
4. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601);
5. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun Nomor 4817);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2016

tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);

8. Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Nasional;
9. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2021 Tentang Kebijakan Kabupaten/ Kota Layak Anak;
10. Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 6233) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 157);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tatacara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);

13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah;
15. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2019 tentang Standar Teknis Pemenuhan Mutu Pelayanan Dasar Pada Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan
16. Keputusan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
17. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi, dan Inventarisasi Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
18. Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kabupaten Indragiri Hilir (Lembaran Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2008 Nomor 26);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 2 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2022 Nomor 2);

20. Peraturan Bupati Indragiri Hilir Nomor 48 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Badan Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Indragiri Hilir;

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Maksud dari penyusunan perubahan Renstra RSUD Puri Husada Tembilahan adalah mengumpulkan dan menganalisis data dan informasi guna mendukung penyusunan perubahan Renstra RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2018-2023. Sementara itu, tujuannya adalah:

1. Menyesuaikan dengan Perubahan Kebijakan Nasional.
2. Menelaah kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan lima tahun terakhir berdasarkan sasaran/target Renstra Dinas/Badan Kurun waktu 5 tahun, menurut SPM untuk urusan wajib, dan/atau indikator kinerja pelayanan PD dan atau indikator lainnya.
3. Merumuskan permasalahan dan isu strategis pembangunan berdasarkan capaian kinerja pembangunan daerah beberapa tahun terakhir dan rumusan permasalahan pembangunan kabupaten/kota sesuai tupoksi RSUD Puri Husada Tembilahan.
4. Memberikan arahan tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program, kegiatan dan sub kegiatan pembangunan dalam kurun waktu lima tahun dalam pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Puri Husada Tembilahan.
5. Mengelola upaya-upaya dalam pencapaian tujuan dan sasaran RSUD Puri Husada Tembilahan secara sistematis dan terorganisir, diantaranya melalui penetapan target-target

kinerja sebagai alat ukur kinerja sebagai dasar dalam melakukan pengendalian dan evaluasi kinerja;

6. Menyediakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) RSUD Puri Husada Tembilahan yang merupakan dokumen perencanaan tahunan, untuk selanjutnya menjadi dasar penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) serta Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA).

#### **1.4 Sistematika Penulisan**

Dokumen Revisi Rencana Strategis RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2018 -2023 disusun dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I : Pendahuluan

1.1 latar Belakang

1.2 Landasan Hukum

1.3 Maksud dan Tujuan

1.4 Sistematika Penulisan

BAB II : Gambaran Pelayanan RSUD Puri Husada Tembilahan

2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi RSUD Puri Husada Tembilahan

2.2 Sumber Daya RSUD Puri Husada Tembilahan.

2.3 Kinerja Pelayanan RSUD Puri Husada Tembilahan .

2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan RSUD Puri Husada Tembilahan

BAB III : Permasalahan dan Isu-Isu Strategis Berdasarkan  
Tugas Dan Fungsi

- 3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan  
Fungsi RSUD Puri Husada Tembilahan
- 3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan  
Wakil Kepala Daerah
- 3.3 Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi
- 3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian  
Lingkungan Hidup Strategis
- 3.5 Penentuan Isu-Isu Strategis

BAB IV : Tujuan dan Sasaran

- 4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RSUD Puri  
Husada Tembilahan
- 4.2 Strategi dan Kebijakan RSUD Puri Husada Tembilahan

BAB V : Strategi dan Arah kebijakan RSUD Puri Husada  
Tembilahan

BAB VI : Rencana Program dan Kegiatan serta Pendanaan

BAB VII : Kinerja Penyelenggaraan RSUD Puri Husada Tembilahan

BAB VIII : Penutup

## **BAB II**

### **GAMBARAN PELAYANAN RSUD PURI HUSADA TEMBILAHAN**

#### **2.1 Tugas, fungsi dan struktur RSUD Puri Husada Tembilahan**

Berdasarkan pada Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 48 Tahun 2016 bahwa RSUD Puri Husada merupakan unsur Pendukung tugas Bupati. Dipimpin langsung oleh seorang Direktur yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Tugas Melaksanakan menyelenggarakan pemerintahan dibidang pelayanan kesehatan secara berdaya guna dan berhasil guna dengan mengutamakan penyembuhan, pemulihan dengan upaya peningkatan serta pencegahan dan melaksanakan upaya rujukan serta dapat melaksanakan wewenang yang diserahkan oleh pemerintah kepada daerah dalam rangka desentralisasi.

Fungsi RSUD Puri Husada dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud ayat(1), menyelenggarakan fungsi : Perumusan kebijakan teknis bidang pelayanan perawatan, pelayanan medis dan penunjang medis, dan penunjang non medik, pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah dibidang pelayanan keperawatan, pelayanan medis dan penunjang non medik, pembinaan dan pelaksanaan tugas bidang pelayanan perawatan, pelayanan medis dan penunjang medis, dan penunjang non medik, pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsi.



Tugas-tugas RSUD Puri Husada Tembilahan yang dipimpin oleh pejabat eselon IIIa dengan susunan organisasi sebagai berikut :

1. Direktur

Direktur Rumah Sakit Umum Daerah mempunyai tugas memimpin, merencanakan, membina mengkoordinasikan dan mengawasi serta mengevaluasi pelaksanaan tugas sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

2. Kepala Bagian Tata Usaha

Bagian Tata Usaha mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Direktur lingkup penatausahaan dan kesekretariatan.

3. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Bagian Tata Usaha lingkup administrasi umum dan kepegawaian.

4. Kepala Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan

Kepala Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas bagian tatausaha lingkup Keuangan dan Perlengkapan.

5. Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pengendalian

Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pengendalian mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Bagian tata usaha lingkup Perencanaan dan Pengendalian.

6. Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan

Kepala Bidang Pelayanan Keperawatan mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Direktur lingkup Bidang Keperawatan.

7. Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan

Kepala Seksi Pelayanan Keperawatan mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Bidang Pelayanan Keperawatan

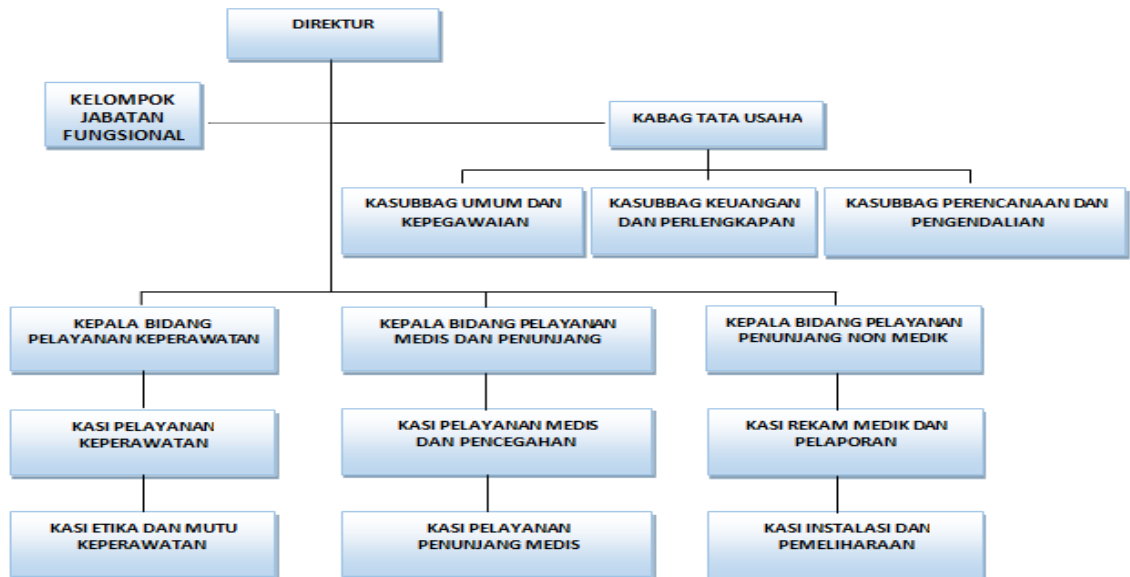
8. Kepala Seksi Etika dan Mutu Keperawatan

Kepala Seksi Etika dan Mutu Keperawatan mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Bidang Pelayanan Keperawatan.

9. Kepala Bidang Pelayanan Medis dan Penunjang Medis  
Kepala Bidang Pelayanan Medis dan penunjang Medis melaksanakan tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Direktur lingkup Bidang Pelayanan Medis dan Penunjang Medis.
10. Kepala Seksi Pelayanan Medis dan Pencegahan  
Kepala Seksi Pelayanan Medis dan Pencegahan melaksanakan tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Bidang Pelayanan Medis dan Penunjang Medis.
11. Kepala Seksi Pelayanan Penunjang Medis  
Kepala Seksi Pelayanan Penunjang Medis mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Bidang Pelayanan Penunjang Medis.
12. Kepala Bidang Pelayanan Penunjang Non Medik  
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang Non Medik mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Direktur lingkup Bidang Pelayanan Penunjang Non Medik.
13. Kepala Seksi Rekam Medik dan Pelaporan  
Kepala Seksi Rekam Medik dan Pelaporan melaksanakan tugas pokok sebagian tugas Bidang Penunjang Non Medik.
14. Kepala Seksi Instalasi dan Pemeliharaan  
Kepala Seksi Instalasi dan Pemeliharaan melaksanakan tugas pokok sebagian tugas Bidang Penunjang Non Medik.

Gambar 2.1

Bagan Struktur Organisasi RSUD Puri Husada Tembilihan



(Lampiran Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir, Nomor 31 Tahun 2008)

## 2.2 Sumber Daya RSUD Puri Husada Tembilihan

### 2.2.1 Sumber Daya Manusia/Aparatur

Tabel 2.2.1.1  
Komposisi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Status Pegawai  
Per Desember Tahun 2021

NO.	STATUS PEGAWAI	JUMLAH
1.	ASN	225
2.	NON ASN	475
Total		700

Sumber : Laporan Evaluasi Kinerja RSUD Puri Husada Tembilihan Tahun 2021

Tabel 2.2.1.2

Komposisi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Golongan Ruang ASN  
Per Desember 2021

NO.	GOLONGAN RUANG ASN	JUMLAH
1.	IV	26
2.	III	168
3.	II	28
4.	I	3
<b>Total</b>		<b>225</b>

Sumber : Laporan Evaluasi Kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2021

Tabel 2.2.1.3

Komposisi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Jenis Pendidikan  
Per Desember 2021

NO.	JENIS PENDIDIKAN	ASN	NON ASN
1.	S2	30	6
2.	S1	75	120
3.	D IV	11	11
4.	D III	91	195
5.	D II	0	1
6.	D I	5	0
7.	SLTA	9	112
8.	SLTP	1	8
9.	SD	3	12
10.	Non Pendidikan	0	10
<b>Total</b>		<b>225</b>	<b>475</b>

Sumber : Laporan Evaluasi Kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2021

## 2.2.2 Sarana dan Prasarana

Rumah Sakit Umum Daerah Puri Husada Tembilahan dalam memberikan pelayanan publik selain didukung oleh sumber daya manusia sebagaimana diuraikan di atas juga didukung sarana operasional (yang merupakan aset) antara lain berupa sarana gedung pelayanan serta peralatan-peralatan medis dan penunjang medis. Data tersebut dapat dilihat pada Tabel dibawah ini :

Tabel 2.2.2.1  
 Pemerintah Kabupaten Indragiri Hilir Rekapitulasi Prasarana  
 RSUD Puri Husada Tembilihan Per Desember 2021

Uraian		Ketersediaan	
		Ada	Jumlah/Kapasitas
Data Sarana			
Penunjang Non Medik RS			
	Instalasi Pencucian Linen/Loundry	√	1
	Tempat Ibadah	√	1
	Instalasi Sterilisasi Pusat/CSSD	√	1
DATA PRASARANA			
Sumber Listrik			
	Listrik PLN	√	191.000 KVA
	Genset	√	3
	UPS	√	43
Sumber Air			
	PDAM	√	50 M3
	Sumur Dangkal	√	100 M3
	Mata Air	-	-
	Air Hujan	√	40 M3
	Sumur Dalam/Artesis	-	-
Pengolahan Limbah			
	Limbah Padat	√	1 Unit
	Limbah Cair	√	1 Unit
	TPS Limbah B3/Infeksius berijin	-	-
	Kerjasama Pengolahan Limbah Kephak Berijin	√	1 Dokumen

*Sumber : Laporan Evaluasi Kinerja RSUD Puri Husada Tembilihan Tahun 2021*

Tabel 2.2.2.2  
Pemerintah Kabupaten Indragiri Hilir Rekapitulasi Barang  
RSUD Puri Husada Tembilihan Per Desember 2021

Kode	Nama Barang Berdasarkan Bidang Barang)	Jumlah		Ket
	Pemerintah Kabupaten/Kota			
01	TANAH	1	9.736.800.000,00	
02	ALAT-ALAT BESAR	15	67.674.500,00	
03	ALAT-ALAT ANGKUTAN	38	2.901.957.509,00	
04	ALAT BENGKEL DAN ALAT UKUR	16	34.443.500,00	
06	ALAT KANTOR DAN RUMAH TANGGA	3348	8.877.159.940,00	
07	ALAT STUDIO DAN ALAT KOMUNIKASI	95	798.621.000,00	
08	ALAT-ALAT KEDOKTERAN	1025	38.452.494.232,92	
09	ALAT LABORATORIUM	104	2.081.205.106,00	
10	ALAT-ALAT PERSENJATAAN/KEAMANAN	4	119.974.000,00	
11	BANGUNAN GEDUNG	49	18.987.409.285,00	
12	MONUMEN	2	706.979.000,00	
13	JALAN DAN JEMBATAN	1	198.970.000,00	
14	BANGUNAN AIR/IRIGASI	17	1.114.034.500,00	
15	INSTALASI	5	2.814.542.000,00	
16	JARINGAN	1	106.310.000,00	
18	BARANG BERCORAK KEBUDAYAAN	1	4.700.000,00	
<b>TOTAL</b>		<b>4722</b>	<b>87.003.274.572,92</b>	

Sumber : Laporan Evaluasi Kinerja RSUD Puri Husada Tembilihan Tahun 2021

### 2.3 Kinerja Pelayanan RSUD Puri Husada Tembilihan

Pembangunan yang dilaksanakan di Rumah Sakit Umum Puri Husada Tembilihan pada periode ini mengalami peningkatan, seperti tersedianya

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

ruang perinatology, ruang ponek, IGD dan Kamar Operasi. Serta penambahan Ambulance sesuai dengan Standar Pelayanan Minimal (SPM) Rumah Sakit. Dalam periode ini terjadi juga peningkatan jumlah layanan spesialis seperti dibukanya beberapa poli klinik spesialis yaitu Poli klinik jantung, paru, psikiatri, MCU, ruang perawatan jiwa dan Ruang CVCU, dengan menambah jumlah tenaga medis spesialis baik tenaga kontrak maupun melalui kerjasama dengan berbagai pihak universitas.

Rumah Sakit Umum Daerah Puri Husada Tembilahan berstatus BLUD Penuh pada Tahun 2012, dengan status BLUD terjadi peningkatan pendapatan dan peningkatan pelayanan baik kualitas maupun kuantitas. Hal ini digambarkan:

1. Target Pendapatan Rumah Sakit Tahun 2019 s/d 2023
2. Indikator Mutu Rumah Sakit.
3. Standar Pelayanan Minimal (SPM)

Tabel 2.3.1

Pendapatan RSUD Puri Husada Tembilahan Target 2019-2023

NO	URAIAN	PENDAPATAN				
		REALISASI			TARGET	
		2019	2020	2021	2022	2023
1.	Pendapatan	64.178.400.000	70.596.240.000	66.300.000.000	66.300.000.000	72.930.000.000

*Sumber : Sub Bagian Keuangan dan Perlengkapan RSUD Puri Husada Tembilahan*

Dari Tabel 5 dapat digambarkan bahwa realisasi 2020 s/d 2021 mengalami penurunan hal ini dikarenakan adanya pandemi COVID19 sehingga berimbas pada pendapatan Rumah Sakit, kemudian pada 2022 s/d 2023 kembali ditargetkan peningkatan pendapatan sebesar 10%.

Tabel 2.3.2  
 Realisasi dan Target Indikator Mutu Rumah Sakit 2019 s/d 2023

No	Indikator	Standar	Nilai Indikator				
			Realisasi			Target	
			2019	2020	2021	2022	2023
1.	BOR	60-85 %	77	49	45	80	80
2.	LOS	6-9 hari	4	4	4	6	6
3.	BTO	40-50 kali	63	43	39	40	40
4.	TOI	1-3 hari	1	4	5	1	1
5.	NDR	< 25 o/oo	29	37	36	18	16
6.	GDR	45 o/oo	58	68	58	20	15

*Sumber : Bagian Rekam Medik dan pelaporan RSUD Puri Husada Tembilahan*

Dari Tabel 6 dapat digambarkan target indikator mutu rumah sakit selama Tahun 2020 dan 2021 BOR mengalami penurunan hal ini dikarenakan pandemi COVID19 sehingga kunjungan pasien berkurang. Pada tahun 2022 dan 2023 RSUD Puri Husada Tembilahan kembali menargetkan BOR sebesar 80% hingga tahun 2023.



**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)**  
**RSUD Puri Husada Tembilaan**  
**Tahun 2018 – 2023**

Tabel 2.3.3  
Standar Pelayanan Minimal Indikator, Standar Dan Batas Waktu Pencapaian

No	Jenis Pelayanan	Indikator		Standar	Pencapaian Awal	Realisasi			Target		Penanggung Jawab	
		Jenis	Uraian			2019	2020	2021	2022	2023		
1.	Pelayanan Gawat Darurat	Input	1.	Kemampuan menanganilife saving	100%	80%	80%	80%	80%	100%	100%	Kepala Instalasi Gawat Darurat
			2.	Pemberi pelayanan kegawat-daruratan bersertifikat (ATLS/BTLS/ACLS/PPGD/GELS) yang masih berlaku	100%	64%	64%	64%	64%	100%	100%	Kepala Bidang Pelayanan Medik danPenunjang Medik /Kabid Pelayanan Keperawatan
			3.	Ketersediaan tim penanggulangan bencana	1 Tim	-	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	1 Tim	Kepala Instalasi Gawat Darurat
		Proses	4.	Jam buka pelayanangawat darurat	24 Jam	24 Jam	24 Jam	24 Jam	24 Jam	24 Jam	24 Jam	Kepala Instalasi Gawat Darurat
			5.	Waktu tanggap pelayanan dokter diGawat Darurat	≤ 5 menit dilayani setelah pasien datang	2 menit	2 menit	2 menit	2 menit	2 menit	2 menit	Kepala Instalasi Gawat Darurat/Tim mutu/Panitia mutu
			6.	Tidak adanya keharusan membayar uang muka	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Gawat Darurat
		Output	7.	Kematian pasien di IGD(≤ 24 jam)	≤ 2 perseribu	7/1000	3/1000	2/1000	3/1000	3/1000	2/1000	Kepala Instalasi Gawat Darurat

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilaan  
Tahun 2018 – 2023**

			8.	Pasien dapat ditenangkan dalam waktu $\leq$ 48 jam	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Gawat Darurat
		Outcome	9.	Kepuasan pasien	$\geq$ 70 %	86%	86%	86%	86%	90%	90%	Kepala Instalasi Gawat Darurat/Tim mutu/Panitia mutu
2.	Pelayanan Rawat Jalan	Input	1.	Ketersediaan Pelayanan	100% (Sesuai dengan jenis dan klasifikasi RS)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala instalasi rawat jalan sesuai SMF
			2.	Dokter pemberi pelayanan di poliklinikspesialis	100 % dokter spesialis	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala instalasi rawat jalan sesuai SMF
		Proses	3.	Jam buka pelayanandengan ketentuan	8.00 s/d 13.00 setiap hari kerja Kecuali Jum,at : 08:00-11.00	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala instalasi rawat jalan sesuai SMF
			4.	Waktu Tunggu rawatjalan	$\leq$ 60menit	100 menit	45 menit	45 menit	45 menit	45 menit	45 menit	Kepala Instalasi Rawat Jalan/Komite mutu/Tim mutu
			5.	Penegakan diagnosis TB Melalui Pemeriksaan Mikroskopis	100%	90%	90%	90%	90%	100%	100%	Kepala instalasi rawat jalan
			6.	Pasien Rawat jalan TB yang ditangani dengan strategi DOTS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala instalasi rawat jalan

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilaan  
Tahun 2018 – 2023**

			7.	Ketersediaan Pelayanan VCT	Tersedia dengan tenaga terlatih	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Kepala instalasi rawat jalan
		Out put	8.	Pereseapan obat sesuai Formularium	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala instalasi rawat jalan/Komite Farmasi
			9.	Pencatatan dan Pelaporan TB di RS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala instalasi rawat jalan
		Outcome	10.	kepuasan Pasien	≥ 90%	80%	80%	80%	80%	90%	90%	Kepala instalasi rawat jalan/Tim Mutu/Panitia Mutu
3.	Pelayanan Rawat Inap	Input	1.	Ketersediaan Pelayanan	100% (Sesuai Jenis & kelas RS)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala instalasi rawat inap
			2.	Pemberi pelayanan dirawat inap	100% (Sesuai jenis dan kelas RS)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala instalasi rawat inap
			3.	Tempat tidur dengan pengaman	100%	80%	80%	80%	80%	100%	100%	Kepala instalasi rawat inap
			4.	Kamar mandi dengan pengaman pegangan tangan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala instalasi rawat inap
		Proses	5.	Dokter penanggung jawab pasien rawat inap	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala instalasi rawat inap
			6.	Jam Visite Dokter Spesialis	100% (08:00 s/d 14:00)	90%	90%	90%	90%	100%	100%	Kepala instalasi rawat inap/Komite medik/Panitia mutu

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

			7.	Kejadian Infeksi pasca Operasi	≤1,5%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	Ketua komite medik/komite mutu/tim mutu.
			8.	Kejadian InfeksiNosokomial	≤9%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	Kepala instalasi rawat inap/Komite medik/Panitia mutu
			9.	Tidak adanya kejadian pasien jatuh yang berakibat cacat atau kematian	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala instalasi rawat inap
			10.	Pasien rawat inap tuberculosis yang ditangani dengan strategiDOTS	100%	90%	90%	90%	90%	100%	100%	Kepala instalasi rawat inap
			11.	Pencatatan dan pelaporan TB di RS	≥60%	90%	90%	90%	90%	100%	100%	Kepala instalasi rawat inap
		Output	12.	Kejadian Pulang sebelum dinyatakan sembuh	≤5%	1,3%	1,3%	1,3%	1,3%	1,3%	1,3%	Ketua komite mutu/tim mutu.
			13.	Kematian Pasien ≥48jam	≤0,24%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	Ketua komite mutu/tim mutu.
		Outcame	14.	Kepuasan Pasien	≥90%	79%	79%	79%	79%	95%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.
4.	Pelayanan Kamar Operasi	Input	1.	Ketersediaan tim bedah	sesuai dengan kelas RS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Bedah
			2.	Ketersediaan fasilitas dan peralatan operasi	sesuai dengan kelas RS	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Bedah
			3.	Kemampuan melakukan tindakan operatif	sesuai dengan kelas RS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Bedah

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

		Proses	4.	Waktu tunggu operasi elektif	≤ 2 hari	1 hari	1 hari	1 hari	1 hari	1 hari	1 hari	Kepala Instalasi Bedah
			5.	Tidak adanya kejadian operasi salah sisi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Bedah/Komite medik
			6.	Tidak adanya kejadian operasi salah orang	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Bedah/Komite medik
			7.	Tidak adanya kejadiansalah tindakan pada operasi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Bedah/Komite medik
			8.	Tidak adanya kejadian tertinggalnya benda asing/lain pada tubuh pasien setelah operasi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Bedah/Komite medik
			9.	Komplikasi anestesi karena overdosis, reaksi anestesi, salah penempatan ET	≤ 6 %	0%	3%	3%	3%	3%	3%	Kepala Instalasi Bedah/Komite medik
		Output	10.	Kejadian kematian dimeja operasi	≤ 1 %	0%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	Kepala Instalasi Bedah/Komite medik
		Outcome	11.	Kepuasan Pelanggan	≥ 90 %	79%	79%	79%	79%	95%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu
5.	Persalinan dan Perinatologi	Input	1.	Pemberi pelayanan persalinan normal	Dokter Sp. OG/Dokter Umum/Bidan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala SMF Kebidanan
			2.	Pemberi pelayanan persalinan dengan penyulit	Tim PONEK terlatih	75%	75%	75%	75%	85%	90%	Kepala SMF Kebidanan

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

			3.	Pemberi pelayanan persalinan dengan tindakan operatif	Dokter SpOG, Dokter SPA, Dokter Sp.An	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala SMF Kebidanan
			4.	Kemampuan menangani BBLR (1500-2500 gr)	100%	80%	80%	80%	80%	100%	100%	Komite medik/Komite mutu
			5.	Kemampuan menangani bayi lahir dengan asfiksia	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala SMF Kebidanan
		Proses	6.	Pertolongan persalinan melalui seksio caesaria non rujukan	≤ 20 %	59%	10%	10%	10%	10%	10%	Komite mutu
			7.	Pelayanan kontrasepsi mantap dilakukan oleh SpOG atau SpB, atau SpU, atau dokter umum terlatih	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Ketua komite mutu/tim mutu.
			8.	Konseling peserta KB mantap oleh bidan terlatih	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Ketua komite mutu/tim mutu.
		Output	9.	Kematian ibu karena persalinan	a. Perdarahan ≤ 1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	Komite medik
					b. pre-eklampsia ≤ 30 %	0%	10%	10%	10%	10%	10%	
					c. Sepsis ≤ 0,2 %	0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	
		Outcome	10.	Kepuasan pasien	≥ 80 %	80%	80%	80%	80%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilaan  
Tahun 2018 – 2023**

6.	Pelayanan Intensif	Input	1.	Pemberi Pelayanan	Sesuai kelas RS dan standar ICU	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi ICU/ Kepala Ruangan ICU
			2.	Ketersediaan fasilitas dan peralatan ruang ICU	Sesuai kelas RS dan standar ICU	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi ICU/ Kepala Ruangan ICU
			3.	Ketersediaan tempat tidur dengan monitoring dan ventilator	Sesuai kelas RS dan standar ICU	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi ICU/ Kepala Ruangan ICU
		Proses	4.	Kepatuhan terhadap hand hygiene	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi ICU/ Kepala Ruangan ICU
			5.	Kejadian infeksi nosokomial	< 21 %	2,5%	10%	10%	10%	10%	10%	Kepala Instalasi ICU/ Kepala Ruangan ICU
		Output	6.	Pasien yang kembali ke perawatan intensif dengan kasus yang sama < 72 jam	≤ 3 %	1,8%	1%	1%	1%	1%	1%	Komite medik/Komite mutu/Panitia Mutu
		Outcome	7.	Kepuasan Pelanggan	≥ 70 %	79%	90%	95%	90%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.
7.	Pelayanan Radiologi	Input	1.	Pemberi pelayanan radiologi	Dokter spesialis radiologi, Radiografer	70%	70%	70%	70%	100%	100%	Kepala Instalasi /Kepala Ruangan Radiologi

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

			2.	Ketersediaan fasilitas dan peralatan radiografi	Sesuai kelas RS	80%	80%	80%	80%	100%	100%	Kepala Instalasi / Kepala Ruangan Radiologi
		Proses	3.	Waktu tunggu hasil pelayanan foto thorax	≤ 3 jam	1 Jam	1,5 Jam	1,5 Jam	1,5 Jam	1,5 Jam	1,5 Jam	Kepala Instalasi / Kepala Ruangan Radiologi
			4.	Kerusakan foto	≤ 2 %	2%	1%	1%	1%	1%	1%	Kepala Instalasi / Kepala Ruangan Radiologi
			5.	Tidak terjadinya kesalahan pemberian label	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi / Kepala Ruangan Radiologi
		Output	6.	Pelaksana Ekspertisi hasil pemeriksaan radiologi	Dokter spesialis radiologi	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi / Kepala Ruangan Radiologi
		Outcome	7.	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	70%	70%	70%	70%	90%	90%	Ketua komite medik/komite mutu/panitia mutu.
8.	Pelayanan Patologi Klinik dan Patologi Anatomi	Input	1.	Pemberi pelayanan laboratorium patologi klinik	Sesuai kelas RS	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi / Kepala Ruangan Laboratorium
			2.	Fasilitas dan peralatan	Sesuai kelas RS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi / Kepala Ruangan Laboratorium
		Proses	3.	Waktu tunggu hasil pelayanan laboratorium patologi klinik	≤ 120 menit	120 menit	120 menit	120 menit	120 menit	120 menit	120 menit	Kepala Instalasi / Kepala Ruangan Laboratorium
			4.	Tidak adanya kejadian tertukar specimen	100% Tersedia	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi / Kepala Ruangan Laboratorium



**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

			5.	Kemampuan memeriksa HIV - AIDS	tenaga, peralatan	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Komite medik/Komite mutu
			6.	Kemampuan mikroskopis TB Paru	, dan reagen	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Komite medik/Komite mutu
		Output	7.	Ekspertisi hasil pemeriksaan laboratorium	Dokter spesialis patologi klinik	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi /Kepala Ruang Laboratorium
			8.	Tidak adanya kesalahan pemberian hasil pemeriksaan laboratorium	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi /Kepala Ruang Laboratorium
			9.	Kesesuaian hasil pemeriksaan baku mutu eksternal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi /Kepala Ruang Laboratorium
		Outcome	10.	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	77%	90%	95%	90%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.
9.	Pelayanan Rehabilitasi Medik	Input	1.	Pemberi pelayanan rehabilitasi medik	Sesuai persyaratan kelas RS	60%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi /Kepala Ruang Rehabilitasi Medik
			2.	Fasilitas dan peralatan rehabilitasi medis	Sesuai persyaratan kelas RS	70%	90%	100%	90%	90%	100%	Kepala Instalasi /Kepala Ruang Rehabilitasi Medik
		Proses	3.	Tidak adanya kejadian kesalahan tindakan rehabilitasi medik	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi / Kepala Ruang Rehabilitasi Medik
		Output	4.	Kejadian Drop Out pasien terhadap pelayanan rehabilitasi medik yang direncanakan	≤ 50 %	50%	20%	20%	20%	20%	20%	Kepala Instalasi /Kepala Ruang Rehabilitasi Medik

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

		Outcome	5.	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	80%	90%	95%	90%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.
10.	Pelayanan Farmasi	Input	1.	Pemberi pelayanan farmasi	Sesuai kelas RS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Farmasi
			2.	Fasilitas dan peralatan pelayanan farmasi	Sesuai kelas RS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Farmasi
			3.	Ketersediaan formularium	Tersedia dan updated paling lama 3 thn	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Farmasi
		Proses	4.	Penulisan Resep Sesuai Formularium	100%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Farmasi
			5.	Waktu tunggu pelayanan obat jadi	≤ 30menit	30 menit	30 menit	30 menit	30 menit	30 menit	30 menit	Kepala Instalasi Farmasi
			6.	Waktu tunggu pelayanan obat racikan	≤ 60menit	60 menit	60 menit	60 menit	60 menit	60 menit	60 menit	Kepala Instalasi Farmasi
		Output	7.	Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian obat	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Farmasi
		Outcome	8.	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	76%	90%	95%	90%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.
11.	Pelayanan Gizi	Input	1.	Pemberi pelayanan gizi	Sesuai pola ketenag a n tersedia	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Gizi
			2.	Ketersediaan pelayanan konsultasi gizi		100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Gizi
		Proses	3.	Ketepatan waktu pemberian makanan pada pasien	≥ 90 %	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Gizi/Kepala Instalasi Rawat Inap

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

			4.	Tidak adanya kejadian kesalahan pemberian diet	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Gizi/Kepala Instalasi Rawat Inap
		Output	5.	Sisa makanan yang tidak dimakan oleh pasien	≤ 20 %	18%	10%	10%	10%	10%	10%	Kepala Instalasi Gizi/Kepala Instalasi Rawat Inap
		Outcome	6.	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	75%	90%	95%	90%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.
12.	Pelayanan Transfusi Darah	Input	1.	Tenaga penyedia pelayanan bank darah rumah sakit	Sesuai standar BDRS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Laboratorium/Penanggung Jawab Bank Darah
			2.	Ketersediaan fasilitas dan peralatan bank darah rumah sakit	Sesuai standar BDRS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Laboratorium/Penanggung Jawab Bank Darah
		Proses	3.	Kejadian reaksi transfusi	≤ 0,01 %	0%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	Penanggung Jawab Bank Darah
		Output	4.	Pemenuhan kebutuhan darah untuk pelayanan transfusi di RS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Penanggung Jawab Bank Darah
		Outcome	5.	Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	75%	90%	95%	90%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.
13.	Pelayanan Pasien Keluarga Miskin	Input	1.	Ketersediaan pelayanan untuk keluarga miskin	Tersedia	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Direktur Rumah Sakit/Kabid Pelayanan Medis
			2.	Adanya kebijakan RS untuk pelayanan keluarga miskin	Ada	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Direktur Rumah Sakit/Kabid Pelayanan Medis

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

		Proses	3. Waktu tunggu verifikasi kepesertaan pasien keluarga miskin	≤ 15menit	15 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	Kepala Instalasi Rawat Jalan/Komite mutu/Tim mutu
			4. Tidak adanya biaya tambahan yang ditagihkan pada keluargamiskin	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Rawat Jalan/Komite mutu/Tim mutu
		Output	5. Semua pasien keluarga miskin yang dilayani	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Direktur Rumah Sakit
		Outcome	6. Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	75%	90%	95%	90%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.
14.	Pelayanan Rekam Medik	Input	1. Pemberi pelayananRekam Medik	Sesuai persyaratan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala InstalasiRekam Medik
		Proses	2. Waktu penyediaan dokumen rekam medik rawat jalan	≤ 10menit	15 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	10 menit	Kepala InstalasiRekam Medik
			3. Waktu penyediaan dokumen rekam medik pelayanan rawat inap	≤ 15menit	20 menit	15 menit	10 menit	15 menit	15 menit	10 menit	Kepala InstalasiRekam Medik
		Output	4. Kelengkapan pengisian rekam medik 24 jam setelah selesai pelayanan	100%	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kabid Penunjang Non Medik/Kepala Instalasi Rekam Medik
			5. Kelengkapan Informed Conccent setelah mendapatkan informasi yang jelas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kabid Penunjang Non Medik/Kepala Instalasi Rekam Medik
		Outcome	6. Kepuasan Pelanggan	≥ 80 %	75%	90%	95%	90%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

15.	Pengelolaan limbah	Input	1.	Adanya penanggung jawab pengelola limbah rumah sakit	Adanya SK Direktur Sesuai kelas RS (Permenkes No 1204 thn 2004)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi / Unit Pengolahan Limbah RS
			2.	Ketersediaan fasilitas dan peralatan pengelolaan limbah rumah sakit : padat, cair	Sesuai peraturan perundangan	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi / Unit Pengolahan Limbah RS
		Proses	3.	Pengelolaan limbah padat	Sesuai peraturan perundangan	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi / Unit Pengolahan Limbah RS
			4.	Pengelolaan limbah cair	Sesuai peraturan perundangan	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi / Unit Pengolahan Limbah RS
		Output	5.	Baku mutu limbah cair	a. BOD < 30 mg/l	10,33	7	7	7	7	7	Kepala IPSRS
					b. COD < 80 mg/l	42.330	35	35	35	35	35	
					c. TSS < 200mg/l	42,7	79	79	79	79	79	
					d. PH 6-9	7-8	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	
16.	Administrasi dan manajemen	Input	1.	Kelengkapan pengisian jabatan sesuai persyaratan jabatan dalam struktur organisasi	≥ 90 %	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Direktur RS/KabagTata Usaha
			2.	Adanya peraturan internal rumah sakit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Direktur RS/KabagTata Usaha

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

			3.	Adanya peraturan karyawan rumah sakit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Direktur RS/KabagTata Usaha
			4.	Adanya daftar urutan kepangkatan karyawan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Direktur RS/KabagTata Usaha
			5.	Adanya perencanaan strategi bisnis rumah sakit	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Direktur RS/KabagTata Usaha
			6.	Adanya perencanaan pengembangan SDM	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Direktur RS/KabagTata Usaha
		Proses	7.	Tindak lanjut penyelesaian hasil pertemuan direksi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Direktur RS/KabagTata Usaha
			8.	Ketepatan waktu pengusulan kenaikan pangkat	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Direktur RS/KabagTata Usaha
			9.	Ketepatan waktu pengurusan gaji berkala	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Direktur RS/KabagTata Usaha
			10.	Pelaksanaan rencana pengembangan SDM	≥ 90 %	70%	100%	100%	100%	100%	100%	Direktur RS/KabagTata Usaha
			11.	Ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Direktur RS/KabagTata Usaha
			12.	Ketepatan waktu pemberian informasi tagihan pasien rawatinap	≤ 2 jam	1 jam	0,5 jam	0,5 jam	0,5 jam	0,5 jam	0,5 jam	Direktur RS/KabagTata Usaha
		Output	13.	Cost recovery	≥ 60 %	80%	90%	95%	90%	90%	95%	Direktur RS/KabagTata Usaha
			14.	Kelengkapan pelaporan akuntabilitas kinerja	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Direktur RS/KabagTata Usaha

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

			15.	Karyawan mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	≥ 60 %	10%	80%	100%	80%	80%	100%	Direktur RS/KabagTata Usaha
			16.	Ketepatan waktu pemberian insentif sesuai kesepakatan waktu	100%	60%	90%	100%	90%	90%	100%	Direktur RS/KabagTata Usaha
17.	Pelayanan ambulans dan mobiljenazah	Input	1.	Ketersediaan pelayanan ambulans dan mobil jenazah	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	Kepala Ruangan Gawat Darurat/Penanggung Jawab Ambulans dan Mobil Jenazah
			2.	Penyedia pelayanan ambulans dan mobiljenazah	supir ambulans terlatih	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Ruangan Gawat Darurat/Penanggung Jawab Ambulans dan Mobil Jenazah
			3.	Ketersediaan mobil ambulans dan mobiljenazah	Mobil Ambulans dan mobil jenazah terpisah	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Ruangan Gawat Darurat/Penanggung Jawab Ambulans dan Mobil Jenazah
		Proses	4.	Kecepatan memberikan pelayanan ambulans/mobil jenazahdi RS	≤ 30menit	30 menit	20 menit	20 menit	20 menit	20 menit	20 menit	Penanggung Jawab Ambulans (Kasubbag Umum dan Kepegawaian)
			5.	Waktu tanggap pelayanan ambulans kepada masyarakat yang membutuhkan	≤ 30menit	30 menit	20 menit	20 menit	20 menit	20 menit	20 menit	Penanggung Jawab Ambulans (Kasubbag Umum dan Kepegawaian)

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilaan  
Tahun 2018 – 2023**

		Output	6.	Tidak terjadinya kecelakaan ambulans/mobil jenazah yang menyebabkan kecacatan atau kematian	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Penanggung Jawab Ambulans (Kasubbag Umum)
		Outcome	7.	Kepuasan pelanggan	≥ 80 %	70%	90%	95%	90%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.
18.	Perawatan jenazah	Input	1.	Ketersediaan pelayanan pemulasaraan jenazah	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	24 jam	Kepala Instalasi/Penanggung Jawab Kamar Jenazah
			2.	Ketersediaan fasilitas kamar jenazah	Sesuai kelas RS	60%	90%	100%	90%	90%	100%	Kepala Instalasi/Penanggung Jawab Kamar Jenazah
			3.	Ketersediaan tenaga di instalasi perawatan jenazah	Ada SK Direktur	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Kepala Instalasi/Penanggung Jawab Kamar Jenazah
		Proses	4.	Waktu tanggap pelayanan pemulasaraan jenazah	≤ 15 menit setelah setelah di kamar jenazah	30 menit	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit	15 menit	Kepala Instalasi/Penanggung Jawab Kamar Jenazah
			5.	Perawatan jenazah sesuai standard universal precaution	100%	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi/Penanggung Jawab Kamar Jenazah
			6.	Tidak terjadinya kesalahan identifikasi jenazah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi/Penanggung Jawab Kamar Jenazah
		Outcome	7.	Kepuasan Pelanggan	≥ 80%	75%	90%	95%	90%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.



**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

19.	Pelayanan Laundry	Input	1.	Ketersediaan pelayanan laundry	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Kepala Instalasi Laundry/CSSD
			2.	Adanya Penanggung jawab pelayanan laundry	Ada SK Direktur	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Kepala Instalasi Laundry/CSSD
			3.	Ketersediaan fasilitas dan peralatan laundry	Tersedia	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Laundry/CSSD
		Proses	4.	Ketepatan waktu penyediaan linen untuk ruang rawat inap dan ruang pelayanan	100%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Laundry/CSSD
			5.	Ketepatan pengelolaan linen infeksius	100%	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Laundry/CSSD
		Output	6.	Ketersediaan linen	2, 5 - 3 set x jumlah tempat tidur	2 Set	3 Set	3 Set	3 Set	3 Set	3 Set	Kepala Instalasi Laundry/CSSD
			7.	Ketersediaan linen steril untuk kamar operasi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Laundry/CSSD
			8.	Tidak adanya kejadian Linen yang hilang	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Laundry/CSSD
20.	Pemeliharaan sarana rumah sakit	Input	1.	Adanya penanggung jawab IPSRS	SK Direktur	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Kepala Instalasi/Kepala IPSRS
			2.	Ketersediaan bengkel kerja	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Tersedia	Kepala Instalasi/Kepala IPSRS

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

		Proses	3.	Waktu tanggap kerusakan alat ≤ 15menit	≥ 80 %	70%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala IPSRS
			4.	Ketepatan waktu pemeliharaan alat sesuai jadwal pemeliharaan	100%	70%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala IPSRS
			5.	Ketepatan waktu kalibrasi alat	100%	70%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala IPSRS
		Output	6.	Alat ukur dan alat laboratorium yang dikalibrasi tepat waktu	100%	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kepala Instalasi Laboratorium/Kepala IPSRS
21.	Pencegahan dan pengendalian infeksi	Input	1.	Adanya anggota tim PPI yang terlatih	Anggotatim PPI yang terlatih 75%	60%	100%	100%	100%	100%	100%	Ketua Tim PPI
			2.	Ketersediaan APD disetiap instalasi/departemen	≥ 60 %	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Ketua Tim PPI
			3.	Rencana program PPI	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ketua Tim PPI
		Proses	4.	Pelaksanaan program PPI sesuai rencana	100%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Ketua Tim PPI
			5.	Penggunaan APD saat melaksanakan tugas	100%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Ketua Tim PPI
		Output	6.	Kegiatan pencatatan dan pelaporan infeksi nosokomial/health care associated infection (HAI) di RS	≥ 75%	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Ketua Tim PPI
22.	Pelayanan Keamanan	Input	1.	Petugas keamanan bersertifikat pengamanan	100%	50%	100%	100%	100%	100%	100%	Kasubbag Umum dan Kepegawaian

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilaan  
Tahun 2018 – 2023**

			2.	Sistem pengamanan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Kasubbag Umum dan Kepegawaian
		Proses	3.	Petugas Keamanan melakukan keliling RS	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Setiap jam	Kasubbag Umum dan Kepegawaian
			4.	Evaluasi terhadap sistem pengamanan	Setiap 3bulan	Setiap 3bulan	Setiap3 bulan	Setiap3 bulan	Setiap3 bulan	Setiap3 bulan	Setiap3 bulan	Kasubbag Umum dan Kepegawaian
		Output	5.	Tidak adanya barang milik pasien, pengunjung, karyawan yg hilang	100%	80%	100%	100%	100%	100%	100%	Kasubbag Umum dan Kepegawaian
		Outcome	6.	Kepuasan pasien	≥ 90%	75%	90%	95%	90%	90%	95%	Ketua komite mutu/tim mutu.

**Tabel 2.3.4  
Kinerja Pelayanan RSUD Puri Husada Tembilihan 2016-2020**

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun					Realisasi Capaian Tahun					Rasio Capaian pada Tahun				
					2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Cakupan Upaya Kesehatan Masyarakat (%)				0	14	21	0	0	0	14	21	0	0	0	100%	100%	0	0
2.	Cakupan Masyarakat yang peduli terhadap kesehatan (%)				0	0	0	19	3	0	0	0	19	3	0	0	0	100%	100%
3.	Cakupan Peserta Sosialisasi HIV, AIDS, dll (%)				100	100	100	14	20	100	100	100	14	20	100%	100%	100%	100%	100%
4.	Cakupan Tingkat Akreditasi (%)				100	100	100	0	100	100	100	100	0	100	100%	100%	100%	100%	100%
5.	Cakupan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit (%)				100	100	100	20	18	100	100	100	20	18	100%	100%	100%	100%	100%
6.	Cakupan Pemeliharaan Sarana dan prasarana Rumah Sakit (%)				100	100	100	20	20	100	100	100	20	20	100%	100%	100%	100%	100%
7.	Cakupan Mutu Pelayanan Kesehatan (%)				100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100%	100%	100%	100%	100%
8.	Persentase terwujudnya penatausahaan keuangan dan pencapaian kinerja program yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Perangkat Daerah (%)				100	100	100	0	0	100	100	100	0	0	100%	100%	100%	0	0
9.	Persentase tersusunnya Rencana Kerja Perangkat Daerah (%)				100	100	100	0	0	100	100	100	0	0	100%	100%	100%	0	0
10.	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Perangkat Daerah (%)				100	100	100	20	19	100	100	100	20	19	100%	100%	100%	100%	100%

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

11.	Persentase meningkatnya sarana prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Perangkat Daerah (%)				100	100	100	0	20	100	100	100	0	20	100%	100%	100%	0	100%
12.	Persentase Tingkat kedisiplinan aparatur Perangkat Daerah (%)				100	100	100	0	0	100	100	100	0	0	100%	100%	100%	0	0
13.	Persentase terwujudnya peningkatan kapasitas sumber daya aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Perangkat Daerah (%)				100	100	100	20	17	100	100	100	20	17	100%	100%	100%	100%	100%

Dari Tabel 8 dapat digambarkan bahwa realisasi yang ingin dicapai sesuai dengan target.

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

Tabel 2.3.5  
Anggaran dan Realisasi Pendanaan RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2016 s/d 2020

Uraian	Anggaran pada Tahun ke					Realisasi Anggaran pada Tahun ke					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun ke (%)					Rata-rata Pertumbuhan (%)	
	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	2016	2017	2018	2019	2020	Anggaran	Realisasi
<b>Belanja</b>	108.574.928.833,67	100.776.144.129,00	118.127.615.961,22	109.485.367.242,28	183.042.330.491,67	108.574.928.833,67	100.776.144.129,00	118.127.615.961,22	109.485.367.242,28	183.042.330.491,67	100	100	100	100	100	7,9	7,9
<b>Belanja tidak langsung</b>	19.330.900.039,00	18.818.044.327,00	20.696.806.662,00	24.369.361.141,00	25.088.613.937,00	19.330.900.039,00	18.818.044.327,00	20.696.806.662,00	24.369.361.141,00	25.088.613.937,00	100	100	100	100	100	7,9	7,9
Belanja Pegawai	19.330.900.039,00	18.818.044.327,00	20.696.806.662,00	24.369.361.141,00	25.088.613.937,00	19.330.900.039,00	18.818.044.327,00	20.696.806.662,00	24.369.361.141,00	25.088.613.937,00	100	100	100	100	100	7,9	7,9
<b>Belanja langsung</b>	89.244.028.794,67	81.958.099.802,00	97.430.809.299,22	85.116.006.101,28	157.953.716.554,67	89.244.028.794,67	81.958.099.802,00	97.430.809.299,22	85.116.006.101,28	157.953.716.554,67	100	100	100	100	100	6,4	6,4
Belanja Pegawai	5.637.580.000,00	5.527.280.000,00	7.120.130.000,00	6.693.405.000,00	4.005.950.000,00	5.637.580.000,00	5.527.280.000,00	7.120.130.000,00	6.693.405.000,00	4.005.950.000,00	100	100	100	100	100	3,3	3,3
Belanja barang dan Jasa	53.386.306.222,66	65.515.658.498,71	65.464.692.679,60	70.766.394.938,28	89.903.626.314,67	53.386.306.222,66	65.515.658.498,71	65.464.692.679,60	70.766.394.938,28	89.903.626.314,67	100	100	100	100	100	9,8	9,8
Belanja Modal	30.220.142.572,01	10.915.161.303,29	24.845.986.619,62	7.656.206.163,00	64.044.140.240,00	30.220.142.572,01	10.915.161.303,29	24.845.986.619,62	7.656.206.163,00	64.044.140.240,00	100	100	100	100	100	1,6	1,6

Dari tabel 2.9 dapat digambarkan bahwa rata-rata pertumbuhan anggaran akan mengalami peningkatan setiap tahunnya.

## **2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan RSUD Puri Husada Tembilahan**

Keberhasilan pembangunan merupakan sasaran prioritas atau target kinerja yang dipengaruhi oleh berbagai faktor. Untuk itu perlu adanya identifikasi agar dapat diketahui dan ditentukan faktor-faktor yang termasuk dalam kategori: kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman sesuai dengan strategi yang akan ditetapkan.

Hasil identifikasi faktor-faktor yang berpengaruh terhadap keberhasilan pencapaian sasaran dengan menggunakan tehnik peta kekuatan (Analisis SWOT), adapun identifikasi faktor internal dan eksternal sebagai berikut :

a. Analisis Lingkungan Internal, meliputi :

Analisis lingkungan internal dilakukan untuk mengidentifikasi berbagai kekuatan dan kelemahan yang ada pada RSUD Puri Husada Tembilahan dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan urusan wajib kesehatan dalam lima tahun mendatang.

1. Kekuatan (Strenght)

Beberapa faktor kekuatan yang dapat memberikan dorongan positif demi terwujudnya pembangunan kesehatan adalah sebagai berikut :

- a) Tekad dan semangat seluruh komponen masyarakat untuk meningkatkan pembangunan kesehatan menuju ke arah yang lebih baik, sebagai contoh masyarakat berperan aktif dalam mensukseskan program-program kesehatan dan memberikan kepercayaan kepada RSUD Puri Husada Tembilahan untuk memberikan pelayanan kesehatan yang optimal.
- b) Motivasi tinggi yang dimiliki oleh aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan untuk memberikan pelayanan terhadap masyarakat yang membutuhkan sesuai tugas dan fungsi yang disandang masing-masing

staf, meskipun dengan penganggaran, ketersediaan sarana dan prasarana yang minim.

## 2. Kelemahan (Weakness)

Beberapa faktor kelemahan yang dapat menghambat upaya mewujudkan tujuan pembangunan bidang kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan adalah sebagai berikut :

- a) Terbatasnya tenaga profesional dan terlatih yang tersedia sehingga pelayanan yang diberikan belum optimal misalnya pada kasus-kasus tertentu baik diurusan kesehatan maupun diurusan Teknologi Informatika (TI).
- b) Fasilitas sarana dan prasarana dibidang pelayanan belum memadai, hal ini berpengaruh terhadap proses pelayanan kesehatan yang diberikan kepada pengguna jasa pelayanan kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan.

## b. Analisis Lingkungan Eksternal

Analisis lingkungan eksternal dilakukan untuk mengidentifikasi berbagai peluang dan ancaman diluar RSUD Puri Husada Tembilahan yang berpengaruh dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan bidang kesehatan dalam lima tahun mendatang. Peluang dan ancaman tersebut adalah:

### 1. Peluang (opportunities)

- a) Kemitraan antara pemerintah yaitu RSUD Puri Husada Tembilahan dengan berbagai elemen dimasyarakat berjalan baik dan sangat membantu proses pelayanan di RSUD Puri Husada Tembilahan.
- b) Memiliki dasar hukum yang kuat atas berdirinya Susunan Organisasi Perangkat Daerah (SOPD) RSUD Puri Husada Tembilahan sebagai landasan bekerja sesuai tugas pokok dan fungsinya masing-masing,



serta peraturan perundangan lainnya yang mengatur secara teknis pelaksanaan tugas agar dapat memberikan pelayanan.

2. Ancaman (Threats)

- a) Adanya Rumah Sakit Swasta, balai pengobatan, praktek dokter, praktek bidan swasta yang merupakan pesaing dan jumlahnya cenderung meningkat.
- b) Letak geografis RSUD Puri Husada Tembilahan yang terletak di ujung provinsi riau sehingga tidak menutup kemungkinan masyarakat mencari atau mendapatkan Pelayanan Kesehatan diluar dai Kabupaten Indragiri Hilir atau daerah perbatasan terdekat.

c. Penyusunan Formulasi Strategi

Penentuan strategi dilakukan dengan menginteraksi faktor-faktor internal dan eksternal melalui analisis SWOT sebagai berikut :

1. Strategi mengoptimalkan kekuatan untuk memanfaatkan peluang (SO) adalah :

- a) Optimalkan tekad dan semangat seluruh komponen yang ada untuk terlibat aktif secara partisipatif dalam membangun mewujudkan kesehatan masyarakat.
- b) Optimalkan tugas pokok dan fungsi dinas melalui aparatur yang ada dalam menyelenggarakan pelayanan Kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan.

2. Strategi menggunakan kekuatan untuk mencegah dan mengatasi ancaman (ST) adalah :

- a) Optimalkan tekad dan semangat secara terpadu dan partisipatif bagi pihak pemerintah daerah dengan memenuhi standar Pelayanan Kesehatan.
- b) Memanfaatkan semangat dan motivasi aparatur agar dapat diarahkan

secara bijaksana untuk memberikan pelayanan dan penanganan kesehatan.

3. Strategi mengurangi kelemahan dan memanfaatkan peluang (WO) adalah :

- a) Tingkatkan profesionalisme aparatur pemerintah dan mitra kerja serta peran masyarakat dalam pembangunan Kesehatan.
- b) Memberikan upaya kelengkapan sarana dan prasarana terkait dalam pelayanan kesehatan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.

4. Strategi mengurangi kelemahan untuk mencegah dan mengatasi ancaman (WT) adalah :

- a) Tingkatkan profesionalisme aparatur pemerintah dan mitra kerja agar mampu memberikan pelayanan kesehatan yang paripurna sehingga meningkatkan produktifitas masyarakat.
- b) Lakukan pembangunan sarana dan prasarana sebagai kelengkapan Pelayanan Kesehatan.

**Tabel 2.4  
Analisis Strategi dengan Faktor SWOT**

	KEKUATAN (S)	KELEMAHAN (W)
INTERNAL	<p>Tekad dan semangat seluruh komponen masyarakat untuk meningkatkan pembangunan kesehatan menuju ke arah yang lebih baik, sebagai contoh masyarakat berperan aktif dalam mensukseskan program-program kesehatan dan memberikan kepercayaan kepada RSUD Puri Husada Tembilahan untuk memberikan pelayanan kesehatan yang optimal.</p> <p>Motivasi tinggi yang dimiliki oleh aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan untuk memberikan pelayanan terhadap masyarakat yang membutuhkan sesuai tugas dan fungsi yang disandang masing-masing staf, meskipun dengan penganggaran, ketersediaan sarana dan prasarana yang minim.</p>	<p>Terbatasnya tenaga profesional dan terlatih yang tersedia sehingga pelayanan yang diberikan belum optimal misalnya pada kasus-kasus tertentu baik diurusan kesehatan maupun diurusan Teknologi Informatika (TI).</p> <p>Fasilitas sarana dan prasarana dibidang pelayanan belum memadai, hal ini berpengaruh terhadap proses pelayanan kesehatan yang diberikan kepada pengguna jasa pelayanan kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan.</p>
EKSTERNAL		

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

PELUANG (O)	STRATEGI S + O	STRATEGI W + O
<p>Kemitraan antara pemerintah yaitu RSUD Puri Husada Tembilahan dengan berbagai elemen dimasyarakat berjalan baik dan sangat membantu proses pelayanan di RSUD Puri Husada Tembilahan.</p> <p>Memiliki dasar hukum yang kuat atas berdirinya Susunan Organisasi Perangkat Daerah (SOPD) RSUD Puri Husada Tembilahan sebagai landasan bekerja sesuai tugas pokok dan fungsinya masing-masing, serta peraturan perundangan lainnya yang mengatur secara teknis pelaksanaan tugas agar dapat memberikan pelayanan.</p>	<p>Optimalkan tekad dan semangat seluruh komponen yang ada untuk terlibat aktif secara partisipatif dalam membangun mewujudkan kesehatan masyarakat.</p> <p>Optimalkan tugas pokok dan fungsi dinas melalui aparatur yang ada dalam menyelenggarakan pelayanan Kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan.</p>	<p>Tingkatkan profesionalisme aparatur pemerintah dan mitra kerja serta peran masyarakat dalam pembangunan Kesehatan.</p> <p>Memberikan upaya kelengkapan sarana dan prasarana terkait dalam pelayanan kesehatan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.</p>
TANTANGAN (T)	STRATEGI S + T	STRATEGI W + T
<p>Adanya Rumah Sakit Swasta, balai pengobatan, praktek dokter, praktek bidan swasta yang merupakan pesaing dan jumlahnya cenderung meningkat.</p> <p>Letak geografis RSUD Puri Husada Tembilahan yang terletak di ujung provinsi riau sehingga tidak menutup kemungkinan masyarakat mencari atau mendapatkan Pelayanan Kesehatan diluar dai Kabupaten Indragiri Hilir atau daerah perbatasan terdekat.</p>	<p>Optimalkan tekad dan semangat secara terpadu dan partisipatif bagi pihak pemerintah daerah dengan memenuhi standar Pelayanan Kesehatan.</p> <p>Memanfaatkan semangat dan motivasi aparatur agar dapat diarahkan secara bijaksana untuk memberikan pelayanan dan penangan kesehatan.</p>	<p>Tingkatkan profesionalisme aparatur pemerintah dan mitra kerja agar mampu memberikan pelayanan kesehatan yang paripurna sehingga meningkatkan produktifitas masyarakat.</p> <p>Lakukan pembangunan sarana dan prasarana sebagai kelengkapan Pelayanan Kesehatan.</p>

### **BAB III**

## **PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS RSUD PURI HUSADA TEMBILAHAN**

### **3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi RSUD Puri Husada Tembilahan**

Tugas Pokok dan Fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Puri Husada sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 31 Tahun 2008 Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Teknis Daerah, yang mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan di bidang pelayanan kesehatan secara berdaya guna dan berhasil guna dengan mengutamakan penyembuhan, pemulihan dengan upaya peningkatan serta pencegahan dan melaksanakan upaya rujukan serta dapat melaksanakan wewenang yang diserahkan oleh Pemerintah kepada daerah dalam rangka desentralisasi.

Dalam melaksanakan pelayanan yang bermutu sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit, RSUD Puri Husada menyelenggarakan fungsi :

- a. Perumusan kebijakan teknis bidang pelayanan keperawatan, pelayanan medis, penunjang medis, dan penunjang non medik.
- b. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah dibidang pelayanan keperawatan, pelayanan medis dan penunjang non medik.
- c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas bidang pelayanan perawatan, pelayanan medis dan penunjang medis, dan penunjang non medik.
- d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsi.

Dari hasil kajian pelaksanaan analisis dan evaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Puri Husada Tembilahan terdapat beberapa permasalahan yang dinilai urgen untuk di analisis lebih dalam dan tindak lanjuti pada masa yang akan datang. Berikut adalah hasil pemetaan permasalahan pelayanan RSUD Puri Husada Tembilahan (tabel 11)

**Tabel 3.1**  
**Pemetaan Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah**

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
	Belum Optimalnya mutu layanan kesehatan	Belum Optimalnya pemenuhan standar pelayanan Rumah Sakit	<ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="978 842 1425 1025">1. Pembiayaan operasional Rumah Sakit belum sesuai kebutuhan pelayanan</li> <li data-bbox="978 1025 1425 1209">2. Standar akreditasi Rumah Sakit belum seluruhnya terpenuhi</li> <li data-bbox="978 1209 1425 1485">3. Sarana dan Prasarana belum sesuai standar dan kebutuhan pelayanan yang ada di Rumah Sakit</li> <li data-bbox="978 1485 1425 1854">4. Sarana Prasarana dan Alat Kesehatan Rumah Sakit belum dipelihara dan dikalibrasi secara keseluruhan dan berkesinambungan</li> </ol>

### 3.2 Telaah Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih

Visi misi, dan program KDH ditujukan untuk memahami arah pembangunan yang akan dilaksanakan, dan mengidentifikasi faktor-faktor penghambat dan pendorong kegiatan pelayanan RSUD Puri Husada.

Visi dan Misi KDH Indragiri Hilir adalah:

Visi :

**"KEJAYAAN INHIL YANG SEMAKIN MAJU, BERMARWAH DAN BERMARTABAT"**

**KEJAYAAN INHIL** : artinya menciptakan kondisi atau keadaan yang mantap, mapan, lebih menguntungkan, lebih berkemaslahatan, lebih membahagiakan dan semakin bermakna positif bagi seluruh warga Kabupaten Indragiri Hilir Provinsi Riau seraya senantiasa mengharapkan ridho dan lindungan Tuhan Yang Maha Esa.

**SEMAKIN MAJU** : berarti Melanjutkan pembangunan yang nyata hasilnya dan benar-benar dirasakan manfaatnya baik dalam pembangunan infrastruktur dasar, sarana prasarana, pemberdayaan masyarakat, pertumbuhan ekonomi daerah dan perbaikan kesejahteraan rakyat yang semakin lebih baik, lebih merata dan berkeadilan, di daerah perdesaan maupun di daerah perkotaan, di desa ataupun kelurahan dan meliputi seluruh wilayah kabupaten, sehingga tercapai pembangunan Kabupaten Indragiri Hilir yang lebih berdaya saing positif dan makin diperhitungkan sebagai salah satu barometer pembangunan daerah kabupaten di Indonesia.

**BERMARWAH** : Pengertiannya Pemimpin dan rakyat Indragiri Hilir terus bergerak Bersama, pemerintahannya menjunjung amanah membangun negeri, rakyatnya berpartisipasi membela dan berkarya untuk negeri, Bersama-sama dengan spirit yang terus bergelora, berkarya nyata untuk Berjaya dan saling jaga menjaga

kebanggaan positif pada daerahnya Kabupaten Indragiri Hilir tercinta.

**BERMARTABAT** : artinya Penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah yang manusiawi dan berkeadilan sosial yang ditujukan untuk sebesar-besarnya kepentingan dan kemaslahatan rakyat Indragiri Hilir, pelayanan publik yang responsif, berdemokrasi secara sehat, tidak ada diskriminasi, rakyatnya hidup rukun, tentram dan berbahagia dalam ridho lindungan Tuhan Yang Maha Kuasa.

Adapun misi yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi tersebut adalah :

1. Memantapkan tata kelola pemerintahan yang makin responsif, partisipatif, inovatif, efektif dan berkeadilan hukum.
2. Memantapkan pemerataan pembangunan infrastruktur di seluruh wilayah.
3. Melanjutkan optimalisasi pengelolaan SDA dan lingkungan secara berkelanjutan sesuai potensi dan kondisi setempat.
4. Memantapkan pembangunan SDM yang semakin berkualitas dan berdaya saing serta meningkatkan Iman dan Taqwa.
5. Meningkatkan partisipasi sosial dan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan.
6. Memantapkan keamanan, ketertiban dan ketentraman kehidupan sosial.
7. Melanjutkan penurunan tingkat kemiskinan dan pengangguran.
8. Meningkatkan pertumbuhan dan daya saing ekonomi daerah.

Menelaah Visi dan Misi Kepala Daerah dihubungkan dengan pelayanan pada RSUD Puri Husada , maka RSUD Puri Husada dalam memberikan pelayanan kesehatan dapat meningkatkan profesionalisme dan jenis pelayanan yang sesuai dengan kemajuan teknologi dan tuntutan masyarakat, dan disinergikan dengan peningkatan sarana dan prasarana, serta kualitas sumber daya manusia terutama

dalam bidang kesehatan dan teknis lainnya.

Berikut adalah matrik telaah visi, misi Kepala daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Indragiri Hilir

### **3.3 Telaah Renstra Kementerian/Lembaga dan Renstra Propinsi**

#### **Visi Misi Kementerian Kesehatan Indonesia**

Visi

**“Terwujudnya Masyarakat Sehat, Produktif, Mandiri dan Berkeadilan untuk Menuju Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian berlandaskan Gotong Royong”**

Misi

Guna mendukung peningkatan kualitas manusia Indonesia, Kemenkes menetapkan misi sebagai berikut:

1. Memperkuat upaya kesehatan yang bermutu dan menjangkau seluruh penduduk Indonesia
2. Memberdayakan masyarakat dan mengarusutamakan pembangunan kesehatan
3. Meningkatkan ketersediaan, pemerataan dan mutu sumberdaya kesehatan
4. Memantapkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan inovatif.

Visi Dinas Kesehatan Provinsi Riau sebagai berikut :

**Terwujudnya Riau yang berdaya saing, sejahtera, bermartabat dan unggul di Indonesia (Riau Bersatu)**

Misi Dinas Kesehatan Provinsi Riau .

1. Mewujudkan sumber daya yang beriman, berkualitas dan berdaya saing melalui pembangunan manusia seutuhnya
2. Mewujudkan pembangunan infrastruktur daerah yang merata dan berwawasan lingkungan
3. Mewujudkan pembangunan ekonomi yang inklusif, mandiri dan berdaya saing



4. Mewujudkan budaya melayu sebagai payung negeri dan mengembangkan pariwisata yang berdaya saing
5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pelayanan publik yang prima berbasis teknologi informasi

Dengan mempertimbangkan kesesuaian dan keterkaitan dengan Visi dan Misi Kementerian Kesehatan, Visi Pembangunan dan Visi Kesehatan Pemerintah Provinsi Riau, Visi dan Misi KDH Kabupaten Indragiri Hilir , juga indikator-indikator yang terdapat pada Sustainable Development Goals (SDGs), maka mengikuti Visi dan Misi Kepala Daerah yang telah ditetapkan. Adapun Visinya yaitu :

**“KEJAYAAN INHIL YANG SEMAKIN MAJU, BERMARWAH DAN BERMARTABAT”**

Dengan mengkaitkan tugas dan fungsinya RSUD Puri HUsada Tembilahan, terdapat 2 Misi yang menjadi Misinya RSUD Puri Husada Tembilahan yaitu :

- Misi 1 Memantapkan tata kelola pemerintahan yang makin responsif, partisipatif, inovatif, efektif dan berketepatan hukum.
- Misi 4 Memantapkan pembangunan SDM yang semakin berkualitas dan berdaya saing serta meningkatkan Iman dan Taqwa.

### **3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)**

Telaah rencana tata ruang wilayah ditujukan untuk mengidentifikasi implikasi rencana program kewilayahan dan pengaruhnya terhadap pembangunan daerah, hal ini berdampak pada pengembangan pelayanan di daerah tersebut. Juga mengenai KLHS Pemerintah melalui UU Nomor 32 Tahun 2009 Tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup Pasal 14 menyatakan bahwa instrumen pencegahan pencemaran dan/atau kerusakan lingkungan hidup salah

satunya adalah dengan melakukan kajian lingkungan hidup strategis (KLHS).

### 3 (Tiga) Prinsip Dasar KLHS

1. Keterkaitan / holistik : Keterkaitan kebijakan pusat dan daerah, global dan lokal, keterkaitan sektor, keterkaitan kelembagaan, sebab-akibat dampak
2. Keseimbangan : Keseimbangan antara pertumbuhan ekonomi dan konservasi, fungsi ekonomi dan fungsi sosial, kepentingan jangka pendek dan jangka panjang.
3. Keadilan : Distribusi akses dan kontrol terhadap sumber daya alam dan lingkungan yang lebih baik, distribusi kegiatan ekonomi yang lebih merata.

Apabila dikaitkan salah satu Rencana Program Kewilayahan Kabupaten Indragiri Hilir adalah sebagai Pusat pertumbuhan ( Tembilahan dan sekitarnya) maka hal ini dapat mempengaruhi upaya pengembangan pelayanan RSUD Puri Husada khususnya dalam peningkatan pengolahan limbah rumah sakit yang pada saat ini masih dalam kondisi belum standar serta lingkungan yang berada disekitar Rumah Sakit masih sangat tidak mendukung dalam upaya peningkatan keindahan dan tata ruang pembangunan Rumah Sakit.

### **3.5 Penentuan Isu-isu Strategis**

Berdasarkan identifikasi permasalahan terhadap tugas pokok dan fungsi RSUD Puri Husada, telaah visi, misi, dan program kerja Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah, telaah Renstra K/L dan Propinsi, telaah RTRW dan KLHS dapat ditentukan isu-isu strategis yang harus ditindak lanjuti oleh RSUD Puri Husada yaitu :

1. Persiapan Peningkatan Pelayanan Kesehatan untuk memberikan Jaminan Kesehatan Masyarakat melalui SJSN dengan BPJS sebagai Badan Pelaksananya.
2. Peningkatan Kesehatan Masyarakat untuk mempercepat pencapaian program SDGs
3. Adanya Program Pemerintah untuk menurunkan angka kematian ibu dan bayi, maka setiap Rumah Sakit harus mempunyai kemampuan dalam memberikan Pelayanan Obstetrik dan Neonatal Emergensi Komprehensif (PONEK).
4. Rumah sakit (RS) diminta berfokus pada upaya memenuhi standar nasional akreditasi rumah sakit edisi 1 (SNARS Edisi 1). Sementara, pemenuhan akreditasi internasional, seperti yang dikelola Joint Commision International (JCI) dapat menjadi pilihan jika RS merasa siap dan perlu melakukannya.
5. Adanya Permenkes yang mengatur tentang Keselamatan Pasien Rumah Sakit (Pasien Safety) yang wajib dilaksanakan oleh setiap RS.
6. Kabupaten Indragiri Hilir yang merupakan daerah bermasalah dibidang kesehatan (DBK) dan perlu pemecahannya.
7. Peningkatan Pelayanan Prima bagi Rumah Sakit menuju kepuasan pelayanan kesehatan bagi masyarakat.
8. Rencana peningkatan kelas RS menjadi RS kelas B.

## **BAB IV**

### **TUJUAN DAN SASARAN**

#### **4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RSUD Puri Husada Tembilahan**

Tujuan dan sasaran jangka menengah RSUD Puri Husada Tembilahan ditetapkan mengacu pada tujuan RPJMD Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2018-2023 yang terkait dengan tugas dan fungsi RSUD Puri Husada Tembilahan yaitu Melaksanakan menyelenggarakan pemerintahan dibidang pelayanan kesehatan secara berdaya guna dan berhasil guna dengan mengutamakan penyembuhan, pemulihan dengan upaya peningkatan serta pencegahan dan melaksanakan upaya rujukan serta dapat melaksanakan wewenang yang diserahkan oleh pemerintah kepada daerah dalam rangka desentralisasi.

Selaku Organisasi Perangkat Daerah yang menyelenggarakan Pelayanan kesehatan rujukan maka tujuan yang telah dilakukan perubahan penyesuaian dikarenakan berbagai kondisi yang terjadi selama masa pelaksanaan pembangunan dan telah ditetapkan dalam pencapaian visi misi pembangunan Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2018-2023 adalah :

##### **4.1.1 Tujuan**

- a. Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang bersih, transparan, dan akuntabel
- b. Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat

##### **4.1.2 Sasaran**

- a. Meningkatnya akuntabilitas kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan
- b. Meningkatnya Akses Kesehatan masyarakat

Tujuan dan sasaran jangka menengah RSUD Puri Husada Tembilahan beserta indikatornya dapat digambarkan pada matrik sebagai berikut :

**Tabel 4.1  
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RSUD Puri Husada  
Tembilahan**

NO.	TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN				
			REALISASI			TARGET	
			2019	2020	2021	2022	2023
1	Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang bersih, transparan, dan akuntabel	Nilai AKIP	CC	B	BB	BB	A
	1.1 Meningkatnya akuntabilitas kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan	Nilai AKIP RSUD Puri Husada Tembilahan	CC	BB	BB	BB	A
	1.2 Meningkatnya Implementasi Reformasi Birokrasi RSUD Puri Husada Tembilahan	Nilai PMP RB RSUD Puri Husada Tembilahan	-	-	B	BB	A
2.	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Angka Harapan Hidup	67,00	68,00	68,40	68,80	70,00
	2.1 Meningkatnya Akses Kesehatan masyarakat	Tingkat Akreditasi RS	Utama	Utama	Utama	Paripurna	Paripurna
	2.2 Meningkatnya Kepuasan masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	77,00	77,50	78,59	88,30	88,30

## **BAB V STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN**

### **5.1 Strategi**

**Misi 1. Memantapkan tata kelola pemerintahan yang makin responsif, partisipatif, inovatif, efektif dan berkepatutan hukum**

1. Penguatan sumber daya aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan
2. Optimalisasi sarana prasarana aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan
3. Penegakan disiplin ASN RSUD Puri Husada Tembilahan
4. Optimalisasi sistem perencanaan dan pelaporan capaian kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan
5. Peningkatan Akuntabilitas Kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan
6. Peningkatan Reformasi Birokrasi RSUD Puri Husada Tembilahan

**Misi 4. Memantapkan pembangunan SDM yang semakin berkualitas dan berdaya saing serta meningkatkan iman dan taqwa**

1. Peningkatan komitmen dan kepedulian dari seluruh jajaran RS pada setiap tahap perkembangan RS menuju kearah yang lebih baik dan terakreditasi.
2. Peningkatkan publikasi pelayanan RS terhadap masyarakat penerima pelayanan secara terus menerus.
3. Peningkatan publikasi RS terhadap pemerintah daerah untuk support anggaran yang diprioritaskan.
4. Peningkatan Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan RS

## **5.2 Arah Kebijakan**

### **Misi 1. Memantapkan tata kelola pemerintahan yang makin responsif, partisipatif, inovatif, efektif dan berkeetaatan hukum**

1. Peningkatan mutu SDM aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan
2. Pemenuhan operasional RSUD Puri Husada Tembilahan
3. Penyediaan sarana prasarana kerja yang memadai
4. Reward dan Punishment dalam penegakan disiplin aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan
5. Menyusun dokumen perencanaan perangkat daerah dengan baik dan tepat waktu
6. Pelaporan tepat waktu, efektif, efisien, transparan dan akuntabel
7. Impelentasi Akuntabilitas Kinerja Rumah Sakit
8. Implementasi Reformasi Birokrasi Rumah Sakit

### **Misi 4. Memantapkan pembangunan SDM yang semakin berkualitas dan berdaya saing serta meningkatkan iman dan taqwa**

1. Penguatan komitmen seluruh manajemen dan pelayanan untuk mengedepankan pelayanan kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan.
2. Peningkatan upaya promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat
3. Penguatan komitmen Pemerintah Daerah terhadap peningkatan sarana prasarana Rumah Sakit.
4. Peningkatan mutu pelayanan terhadap kepuasan masyarakat

**Tabel 5.2  
Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan**

VISI : KEJAYAAN INHIL YANG SEMAKIN MAJU, BERMARWAH DAN BERMARTABAT				
Misi 1: Memantapkan tata kelola pemerintahan yang makin responsif, partisipatif, inovatif, efektif dan berketepatan hukum				
No	Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
1.	Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang bersih, transparan, dan akuntabel	1.1 Meningkatnya akuntabilitas kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan	1.1.1 Penguatan sumber daya aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan	1.1.1.1 Peningkatan mutu SDM aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan
			1.1.2 Optimalisasi sarana prasarana aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan	1.1.2.1 Pemenuhan operasional RSUD Puri Husada Tembilahan
				1.1.2.2 Penyediaan sarana prasarana kerja yang memadai
			1.1.3 Penegakan disiplin ASN RSUD Puri Husada Tembilahan	1.1.3.1 Reward dan Punishment dalam penegakan disiplin aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan
			1.1.4 Optimalisasi sistem perencanaan dan pelaporan capaian kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan	1.1.4.1 Menyusun dokumen perencanaan perangkat daerah dengan baik dan tepat waktu
				1.1.4.2 Pelaporan tepat waktu, efektif, efisien, transparan dan akuntabel
			1.1.5 Peningkatan Akuntabilitas Kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan	1.1.5.1 Impelentasi Akuntabilitas Kinerja Rumah Sakit
			1.1.6 Peningkatan Reformasi Birokrasi RSUD Puri Husada Tembilahan	1.1.6.1 Implementasi Reformasi Birokrasi Rumah Sakit
Misi 4: Memantapkan pembangunan SDM yang semakin berkualitas dan berdaya saing serta meningkatkan iman dan taqwa				
2.	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	2.1 Meningkatnya Akses Kesehatan masyarakat	2.1.1 Peningkatan komitmen dan kepedulian dari seluruh jajaran RS pada setiap tahap perkembangan RS menuju kearah yang lebih baik dan terakreditasi.	2.1.1.1 Penguatan komitmen seluruh manajemen dan pelayanan untuk mengedepankan pelayanan kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan.



**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)**  
**RSUD Puri Husada Tembilahan**  
**Tahun 2018 – 2023**

			2.1.2 Peningkatkan publikasi pelayanan RS terhadap masyarakat penerima pelayanan secara terus menerus.	2.1.2.1 Peningkatan upaya promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat
			2.1.3 Peningkatan publikasi RS terhadap pemerintah daerah untuk support anggaran yang diprioritaskan.	2.1.3.1 Penguatan komitmen Pemerintah Daerah terhadap peningkatan sarana prasarana Rumah Sakit
			2.1.4 Peningkatan Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan RS	2.1.4.1 Peningkatan mutu pelayanan terhadap kepuasan masyarakat

## **BAB VI**

### **RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN**

Program pembangunan daerah Kabupaten Indragiri Hilir 2018 - 2023 merupakan rangkaian upaya yang dilakukan untuk mewujudkan visi dan misi bupati dan wakil bupati terpilih yang dijabarkan dalam tujuan dan sasaran serta langkah-langkah dalam strategi pembangunan agar pencapaian visi terarah, efektif dan efisien.

Selanjutnya program pembangunan daerah diterjemahkan oleh RSUD Puri Husada Tembilahan dalam bentuk kegiatan dalam upaya outcome program pembangunan yang sesuai dengan tujuan dan sasaran dalam RPJMD.

Uraian program dan kegiatan pembangunan prioritas yang dirumuskan dalam Revisi Rencana Strategis RSUD Puri Husada Tembilahan yang sudah mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah adalah sebagai berikut :

Program sebelum revisi renstra antara lain:

1. Program Upaya Kesehatan Masyarakat
2. Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat
3. Program Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular
4. Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan
5. Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-paru/Rumah Sakit Mata
6. Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-paru/ Rumah Sakit Mata
7. Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD

Sedangkan program penunjang/program rutin kesekretariatan adalah sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur
5. Peningkatan Pengembangan Penyusunan Rencana Kerja Badan/Kantor/ Instansi Bagian
6. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

Program sesuai dengan permendagri 90 Tahun 2019 yang telah dipermulakan dari program dan kegiatan sebelumnya menjadi :

1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan masyarakat
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan

Sedangkan program penunjang/program rutin kesekretariatan adalah sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Adapun uraian program dan kegiatan pembangunan prioritas yang dirumuskan dalam Revisi Rencana Strategis RSUD Puri Husada Tembilahan beserta indikator kinerja, target dan pagu indikatif tahun 2022-2023 dapat dilihat dalam tabel berikut ini :

Tabel 6.1  
Program, Kegiatan, dan Pendanaan RSUD Puri Husada Tembilahan  
Kabupaten Indragiri Hilir  
Tahun 2019 – 2020  
(Permendagri 13 Tahun 2006)

Tujuan/Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran,Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian Pada Tahun Awal Perencanaan (2018)	Realisasi Kinerja Program/Kegiatan dan Pendanaan				Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab
				Tahun 2019		Tahun 2020		
				K	Rp	K	RP	
Tujuan Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat		Angka Harapan Hidup	67,32	67		58		RSUD Puri Husada Tembilahan
Sasaran Meningkatnya Akses Kesehatan masyarakat		Tingkat Akreditasi RS	Utama	Utama		Utama		RSUD Puri Husada Tembilahan
		Indeks Kepuasan Masyarakat	70	77		77,5		RSUD Puri Husada Tembilahan
Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan masyarakat	1.01.02.1.01.0 2.02.19	Cakupan Masyarakat yang peduli terhadap kesehatan (%)	100	19	335.443.750	3	98.653.750	RSUD Puri Husada Tembilahan

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

Kegiatan Pengembangan Media Promosi dan Informasi Sadar Hidup Sehat	1.01.02.1.01.02.02.19.001	Jumlah pelaksanaan Promosi dan Informasi sadar hidup sehat	8	100	166.500.000	45	49.600.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
Kegiatan Penyuluhan Masyarakat Pola Hidup Sehat	1.01.02.1.01.02.02.19.002	Jumlah peserta penyuluhan tentang hidup sehat	0	50	168.943.750	1095	49.053.750	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Program Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular</b>	<b>1.01.02.1.01.02.02.22</b>	<b>Cakupan Peserta Sosialisasi HIV AIDS, dll (%)</b>	<b>100</b>	<b>14</b>	<b>11.990.000</b>	<b>20</b>	<b>29.940.480.300</b>	RSUD Puri Husada Tembilahan
Kegiatan Pelayanan Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit HIV/AIDS	1.01.02.1.01.02.02.22.012	Jumlah Peserta Sosialisasi HIV AIDS	100	60	11.990.000	100	14.080.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
Kegiatan Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular Wabah Virus	1.01.02.1.01.02.02.22.006	Jumlah Peralatan dan Obat-obatan Penanggulangan Penyakit Menular Wabah Virus	0	0	0	18	2.849.405.500	RSUD Puri Husada Tembilahan
Kegiatan Pencegahan dan Penanggulangan Penyakit Menular Wabah Virus (Dana Insentif Daerah/DID)	1.01.02.1.01.02.02.22.007	Jumlah Tenaga,Peralatan dan Obat-obatan Penanggulangan Penyakit Menular Wabah Virus yang disediakan	0	0	0	133	27.076.994.800	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan</b>	<b>1.01.02.1.01.02.02.23</b>	<b>Cakupan Tingkat Akreditasi (%)</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>96.374.000</b>	RSUD Puri Husada Tembilahan
Kegiatan Penetapan Standar Akreditasi dan Perizinan Sarana dan Prasarana Kesehatan	1.01.02.1.01.02.02.23.009	Jumlah Elemen terakreditasi	80	0	0	100	46.374.000	RSUD Puri Husada Tembilahan

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)**  
**RSUD Puri Husada Tembilahan**  
**Tahun 2018 – 2023**

Kegiatan Peningkatan Sistem Informasi Kesehatan	1.01.02.1.01.02.02.23.011	Cakupan Sistem Informasi Kesehatan	0	0	0	1	50.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-Paru/Rumah Sakit Mata</b>	<b>1.01.02.1.01.02.02.26</b>	<b>Cakupan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>10.425.950.315,14</b>	<b>18</b>	<b>53.348.735.455,14</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Kegiatan Pembangunan Rumah Sakit	1.01.02.1.01.02.02.26.001	Jumlah bangunan Rumah Sakit (Unit)	8	1	198.700.000	0	0	RSUD Puri Husada Tembilahan
Kegiatan Pengembangan Ruang Laboratorium Rumah Sakit	1.01.02.1.01.02.02.26.014	Jumlah Pengembangan Ruang Laboratorium Rumah Sakit (Unit)	0	0	0	1	198.200.000,00	RSUD Puri Husada Tembilahan
Kegiatan Pengadaan Alat-alat Rumah Sakit	1.01.02.1.01.02.02.26.018	Jumlah alat-alat Kesehatan Rumah Sakit (Unit)	518	58	789.966.908	36	2.228.893.127	RSUD Puri Husada Tembilahan
Pengadaan Obat-obatan Rumah Sakit	1.01.02.1.01.02.02.26.019	Jumlah Golongan Obat-obatan Rumah Sakit (Golongan Obat)	100	45	4.765.300.000	45	3.810.397.328	RSUD Puri Husada Tembilahan
Pengadaan Perlengkapan Rumah Tangga Rumah Sakit (Dapur, Ruang Pasien, Laundry, Ruang Tunggu dan Lainnya)	1.01.02.1.01.02.02.26.022	Jumlah Perlengkapan Rumah Tangga Rumah Sakit (jenis)	100	41	191.638.000	25	111.245.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
Kegiatan Pengadaan Alat-alat Rumah Sakit (Dana Alokasi Khusus/DAK)	1.01.02.1.01.02.02.26.027	Jumlah alat-alat Kesehatan Rumah Sakit DAK (Unit)	65	10	4.475.845.407	10	1.000.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

Kegiatan Pembangunan Rumah Sakit (Dana Alokasi Khusus/DAK)	1.01.02.1.01.02.02.26.043	Jumlah bangunan Rumah Sakit yang dibangun (Unit)	0	0	0	2	45.000.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
Pengadaan Ambulance (DAK)	1.01.02.1.01.02.02.26.044	Jumlah Ambulance yang diadakan (Unit)	0	0	0	1	1.000.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
Kegiatan Pengadaan Alat Non Medik	1.01.02.1.01.02.02.26.042	Jumlah Alat-alat Non Medik (Unit)	0	2	4.500.000	0	0	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Program Pemeliharaan Saran dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-Paru/Rumah Sakit Mata</b>	<b>1.01.02.1.01.02.02.27</b>	<b>Cakupan Pemeliharaan Sarana dan prasarana Rumah Sakit (%)</b>	<b>100</b>	<b>1</b>	<b>140.000.000</b>	<b>1</b>	<b>200.000.000</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Rumah Sakit	1.01.02.1.01.02.02.27.001	Jumlah Pemeliharaan Bangunan (Unit)	4	1	140.000.000	1	200.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan BLUD</b>	<b>1.01.02.1.01.02.02.33</b>	<b>Cakupan Mutu Pelayanan Kesehatan (%)</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>64.290.717.244,14</b>	<b>100</b>	<b>64.441.506.636,53</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Kegiatan Pelayanan	1.01.02.1.01.02.02.33	Cakupan Pelayanan Kesehatan	100	100	64.290.717.244,14	100	64.441.506.636,53	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Tujuan Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang bersih,transparan, dan akuntabel</b>		<b>Nilai AKIP</b>	<b>CC</b>	<b>CC</b>		<b>B</b>		

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

Meningkatnya akuntabilitas kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan		Nilai AKIP RSUD Puri Husada Tembilahan	CC	CC		BB		
		Nilai PMP RB	-	-		-		
<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>1.01.02.1.01.02.02.01</b>	<b>Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Perangkat Daerah (%)</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>9.479.383.747,85</b>	<b>19</b>	<b>8.182.666.413,00</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1.01.02.1.01.02.02.01.002	Jumlah Rekening yang dibayarkan	100	120	1.754.700.000,00	120	1.843.000.000,00	RSUD Puri Husada Tembilahan
Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	1.01.02.1.01.02.02.01.008	Jumlah gedung Pelayanan dan Manajemen yang terjaga kebersihannya	100	2	391.300.000,00	2	370.250.000,00	RSUD Puri Husada Tembilahan
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	1.01.02.1.01.02.02.01.012	Jumlah komponen Kelistrikan yang disediakan	100	65	140.000.000,00	73	139.417.350,00	RSUD Puri Husada Tembilahan
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	1.01.02.1.01.02.02.01.013	Jumlah Perlatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	100	37	427.150.000,00	0	0	RSUD Puri Husada Tembilahan
Penyediaan Makanan dan Minuman	1.01.02.1.01.02.02.01.017	Jumlah makanan dan minuman yang disediakan	100	1080	2.019.977.600,00	213	953.151.063,00	RSUD Puri Husada Tembilahan
Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar daerah	1.01.02.1.01.02.02.01.018	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Keluar daerah yang dilaksanakan	179	85	589.056.147,85	80	617.048.000,00	RSUD Puri Husada Tembilahan



**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung Administrasi/ Teknis Perkantoran	1.01.02.1.01.02.02.01.019	Jumlah tenaga administrasi/Teknis yang dibayarkan	100	136	4.157.200.000,00	162	4.259.800.000,00	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>1.01.02.1.01.02.02.02</b>	<b>Persentase meningkatnya sarana prasarana aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Perangkat Daerah (%)</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>1.385.300.000,00</b>	RSUD Puri Husada Tembilahan
Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	1.01.02.1.01.02.02.02.42	Jumlah Gedung Kantor yang direhabilitasi	1	0	0	1	976.370.000,00	RSUD Puri Husada Tembilahan
Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	1.01.02.1.01.02.02.02.52	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	100	0	0	166	408.930.000,00	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur</b>	<b>1.01.02.1.01.02.02.05</b>	<b>Persentase peningkatan kapasitas sumber daya aparatur yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi Perangkat Daerah (%)</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>432.521.044,15</b>	<b>17</b>	<b>260.000.000,00</b>	RSUD Puri Husada Tembilahan
Pendidikan dan Pelatihan Formal	1.01.02.1.01.02.02.05	Jumlah Jam Karyawan/karyawati yang mendapat pendidikan pelatihan formal	100	25	420.453.044,15	80	260.000.000,00	RSUD Puri Husada Tembilahan
Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	1.01.02.1.01.02.02.05	Jumlah Peserta Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	0	15	12.068.000,00	0	0	RSUD Puri Husada Tembilahan

Tabel 6.2  
 Program, Kegiatan, dan Pendanaan RSUD Puri Husada Tembilihan  
 Kabupaten Indragiri Hilir  
 Tahun 2021  
 (Kepmendagri Nomor 050-3708 Tahun 2020)

Tujuan/Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2018)	Target Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan dan Kerangka Pendanaan		Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab
				Tahun 2021		
				K	Rp	
Tujuan Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat		Angka Harapan Hidup	67,32	68,40		RSUD Puri Husada Tembilihan
Sasaran Meningkatnya Akses Kesehatan masyarakat		Tingkat Akreditasi RS	Utama	Utama		RSUD Puri Husada Tembilihan
		Indeks Kepuasan Masyarakat	70	78,59		RSUD Puri Husada Tembilihan
<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>	1 02 02	Cakupan Kesehatan Perorangan dan Masyarakat terpenuhi	0	100	28.773.507.850	RSUD Puri Husada Tembilihan

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

<b>Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>1 02 02 2.01</b>	<b>Cakupan Ketersediaan Fasilitas Pelayanan sesuai standar</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>15.030.284.800</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	1 02 02 2.01 05	Tersedianya Ruang Perawatan yang Standar	0	1	4.973.204.980	RSUD Puri Husada Tembilahan
Sub Kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	1 02 02 2.01 08	Tersedianya Ruang Perawatan yang Standar	0	1	2.947.434.020	RSUD Puri Husada Tembilahan
Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	1 02 02 2.01 14	Jumlah alat-alat Kesehatan Rumah Sakit	548	189	6.102.925.800	RSUD Puri Husada Tembilahan
Sub Kegiatan Pengadaan Obat,Vaksin	1 02 02 2.01 16	Jumlah Golongan Obat-obatan Rumah Sakit	100	45	1.006.720.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>1 02 02 2.02</b>	<b>cakupan pelayanan Jaminan Kesehatan Masyarakat</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>13.743.223.050</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	1 02 02 2.02 12	Jumlah Peserta Sosialisasi HIV AIDS	100	0	14.080.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
Sub Kegiatan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1 02 02 2.02 25	Persentase Bahan Operasional yang disediakan	0	100	13.743.223.050	RSUD Puri Husada Tembilahan

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

Tujuan Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang bersih,transparan, dan akuntabel		Nilai AKIP	CC	B		RSUD Puri Husada Tembilahan
Meningkatnya akuntabilitas kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan		Nilai AKIP RSUD Puri Husada Tembilahan	CC	BB		RSUD Puri Husada Tembilahan
		Nilai PMP RB	-	B		RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>1 02 1901</b>	<b>Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>98.549.245.889</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
<b>Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>1 02 01 2.02</b>	<b>Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>24.266.799.689</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1 02 01 2.02 01	Jumlah Gaji ASN	100	1	24.266.799.689	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>1 02 01 2.05</b>	<b>Persentase terpenuhinya Administrasi Kepegawaian Rumah Sakit</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>199.068.000</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	1 02 01 2.05 09	Jumlah Jam Karyawan / karyawati yang mendapat pendidikan pelatihan formal	100	105	199.068.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>1 02 01 2.06</b>	<b>Persentase terpenuhinya Administrasi Umum</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>1.297.558.200</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	1 02 01 2.06 01	Jumlah komponen Kelistrikan yang disediakan	100	19	114.126.200	RSUD Puri Husada Tembilahan
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	1 02 01 2.06 04	Jumlah Logistik Makan Minum dan Operasional COVID19	100	5	950.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 02 01 2.06 09	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Keluar daerah yang dilaksanakan	179	36	233.432.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>1 02 01 2.08</b>	<b>Persentase ketersediaan jasa Penunjang Operasional kantor</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>6.485.820.000</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1 02 01 2.08 02	Jumlah Rekening yang dibayarkan	100	120	1.996.420.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	1 02 01 2.08 04	Jumlah gedung Pelayanan dan Manajemen yang terjaga kebersihannya	100	2	4.489.400.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
		Jumlah tenaga administrasi/Teknis yang dibayarkan	100	156		RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD</b>	<b>1 02 01 2.10</b>	<b>Cakupan Pelaksanaan BLUD</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>66.300.000.000</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1 02 01 2.10 01	Cakupan Pelayanan Kesehatan	100	100	66.300.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan

**Tabel 6.3**  
**Program, Kegiatan, dan Pendanaan RSUD Puri Husada Tembilahan**  
**Kabupaten Indragiri Hilir**  
**Tahun 2022 – 2023**  
**(Kepmendagri Nomor 050-3708 Tahun 2020)**

Tujuan/Sasaran	Kode	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2018)	Target Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan dan Kerangka Pendanaan				Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung jawab
				Tahun 2022		Tahun 2023		
				K	Rp	K	Rp	
<b>Tujuan Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat</b>		<b>Angka Harapan Hidup</b>	67,32	68,80		70,00		<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
<b>Sasaran Meningkatnya Akses Kesehatan masyarakat</b>		<b>Tingkat Akreditasi RS</b>	<b>Utama</b>	<b>Paripurna</b>		<b>Paripurna</b>		<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
		<b>Indeks Kepuasan Masyarakat</b>	70	88,30		88,30		<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>	1 02 02	<b>Cakupan ketersediaan Obat-obatan dan pendukungnya</b>	0	100	8.608.076.240	100	6.460.631.286	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

<b>Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>1 02 02 2.01</b>	<b>Cakupan Ketersediaan Sarana, prasarana dan penunjang medik sesuai standar</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>1.795.110.240</b>	<b>100</b>	<b>6.460.631.286</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	1 02 02 2.01 05	Tersedianya Ruang Perawatan yang Standar	0	0	0	0	0	RSUD Puri Husada Tembilahan
Sub Kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	1 02 02 2.01 08	Tersedianya Ruang Perawatan yang Standar	0	0	0	0	0	RSUD Puri Husada Tembilahan
Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	1 02 02 2.01 14	Jumlah alat-alat Kesehatan Rumah Sakit yang tersedia	548	1	801.310.240	1	1.000.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Vaksin	1 02 02 2.01 16	Jumlah Obat Rumah Sakit yang di adakan	100	45	993.800.000	45	1.560.775.060	RSUD Puri Husada Tembilahan
Pengadaan Bahan Habis Pakai	1 02 02 2.01 17	Tersedianya Bahan Medis Habis Pakai Medis	0	0	0	1	2.136.726.226	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>1 02 02 2.02</b>	<b>cakupan pelayanan Jaminan Kesehatan Masyarakat</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>6.812.966.000</b>	<b>100</b>	<b>2.763.130.000</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	1 02 02 2.02 12	Jumlah Peserta yang mendapatkan Sosialisasi HIV	100	60	14.030.000	100	14,030,000	RSUD Puri Husada Tembilahan

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

Sub Kegiatan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	1 02 02 2.02 25	Jumlah Operasional Pelayanan Penyakit menular dan tidak menular yang tersedia	0	1	6.798.936.000	100	2,749,100,000	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN</b>	<b>1 02 05</b>	<b>Cakupan Pemberdayaan tentang perilaku Hidup Bersih dan Sehat</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>425.000.000</b>	<b>100</b>	<b>50.000.000</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
<b>Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>1 02 05 2.01</b>	<b>Cakupan kebijakan PHBS dan berwawasan kesehatan</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>300.000.000</b>	<b>100</b>	<b>50.000.000</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Sub Kegiatan Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	1 02 05 2.01 01	Jumlah Orang yang di lakukan promkes di Rumah Sakit	0	30	300.000.000	20	50.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>1 02 05 2.02</b>	<b>Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>125.000.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Sub Kegiatan Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat	1 02 05 2.02 01	Jumlah Pemberian Materi Promosi Kesehatan yang di laksanakan	0	50	125.000.000	0	0	RSUD Puri Husada Tembilahan



**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

Tujuan Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang bersih,transparan, dan akuntabel		Nilai AKIP	CC	BB		A		RSUD Puri Husada Tembilahan
Meningkatnya akuntabilitas kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan		Nilai AKIP RSUD Puri Husada Tembilahan	CC	BB		A		RSUD Puri Husada Tembilahan
		Nilai PMP RB	-	BB		A		RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>1 02 01</b>	<b>Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>99.855.548.902</b>	<b>100</b>	<b>97.563.288.466</b>	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>1 02 01 2.01</b>	<b>Persentase terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>40.000.000</b>	RSUD Puri Husada Tembilahan
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 02 01 2.01 06	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	0	0	0	100	40.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>1 02 01 2.02</b>	<b>Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>25.430.795.142</b>	<b>100</b>	<b>26.803.321.152</b>	RSUD Puri Husada Tembilahan

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)**  
**RSUD Puri Husada Tembilahan**  
**Tahun 2018 – 2023**

Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1 02 01 2.02 01	Jumlah Gaji ASN	100	100	25.430.795.142	100	26.803.321.152	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>1 02 01 2.05</b>	<b>Persentase terpenuhinya Administrasi Kepegawaian Rumah Sakit</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>208.800.000</b>	<b>100</b>	<b>317.470.000</b>	RSUD Puri Husada Tembilahan
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	1 02 01 2.05 09	Jumlah Jam Karyawan / karyawati yang mendapat pendidikan pelatihan formal	100	80	208.800.000	20	317.470.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>1 02 01 2.06</b>	<b>Persentase terpenuhinya Administrasi Umum</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>1.213.374.000</b>	<b>100</b>	<b>1.621.375.674</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	1 02 01 2.06 01	Jumlah komponen Kelistrikan yang disediakan	100	19	126.024.000	19	167.005.050	RSUD Puri Husada Tembilahan
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	1 02 01 2.06 04	Jumlah Logistik Makan Minum dan Operasional COVID19	100	5	900.000.000	5	1.224.594.624	RSUD Puri Husada Tembilahan
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 02 01 2.06 09	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Keluar daerah yang dilaksanakan	179	59	187.350.000	10	229.776.000	RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>1 02 01 2.08</b>	<b>Persentase ketersediaan jasa Penunjang Operasional kantor</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>7.002.579.760</b>	<b>100</b>	<b>8.781.121.640</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	1 02 01 2.08 02	Jumlah Rekening yang dibayarkan	100	120	2.035.150.000	120	3.275.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan

**Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA)  
RSUD Puri Husada Tembilahan  
Tahun 2018 – 2023**

Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	1 02 01 2.08 04	Jumlah gedung Pelayanan dan Manajemen yang terjaga kebersihannya	100	2	4.967.429.760	2	5.506.121.640	RSUD Puri Husada Tembilahan
		Jumlah tenaga administrasi/Teknis yang dibayarkan	100	192		192		RSUD Puri Husada Tembilahan
<b>Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD</b>	<b>1 02 01 2.10</b>	<b>Cakupan Pelaksanaan BLUD</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>66.000.000.000</b>	<b>100</b>	<b>60.000.000.000</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1 02 01 2.10 01	Cakupan Pelayanan Kesehatan	100	100	66.000.000.000	100	60.000.000.000	RSUD Puri Husada Tembilahan

## BAB VII

### KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Penetapan indikator kinerja daerah bertujuan dalam upaya memberikan gambaran tentang ukuran keberhasilan pencapaian visi dan misi Bupati Indragiri Hilir pada akhir tahun 2023 yang ditetapkan menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU). Dengan mencermati hasil capaian indikator kinerja yang dapat dihasilkannya di akhir masa jabatan itulah dapat diketahui dan diukur keberhasilan bupati dalam memimpin Kabupaten Indragiri Hilir selama 5 (lima) tahun.

Indikator kinerja daerah secara teknis pada dasarnya dirumuskan dengan mengambil indikator dari program (outcome) prioritas yang telah ditetapkan sebelumnya ke dalam dokumen RPJMD. Suatu indikator kinerja daerah dapat dirumuskan berdasarkan hasil analisis pengaruh dari satu atau lebih indikator capaian kinerja program (outcome) terhadap tingkat capaian indikator kinerja daerah berkenaan setelah program prioritas ditetapkan dan dilaksanakan.

Adapun penetapan Indikator Kinerja Utama untuk RSUD Puri Husada Tembilahan setelah direvisi sesuai dengan tugas dan fungsi serta kewenangannya dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 7.1**  
**Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD**

NO	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Realisasi Capaian Setiap Tahun			Target Capaian Setiap Tahun		Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	
1.	Nilai AKIP RSUD Puri Husada Tembilahan	n/a	C	BB	BB	BB	A	A
2.	Nilai PMP RB	n/a	n/a	n/a	B	BB	A	A
3.	Angka Harapan Hidup	67,32	67,00	68,00	68,40	68,80	70,00	70,00
4.	Tingkat Akreditasi RS	Utama	Utama	Utama	Utama	Paripurna	Paripurna	Paripurna
5.	Indeks Kepuasan Masyarakat	77,00	77,00	77,50	78,59	88,30	88,30	88,30

## **BAB VIII PENUTUP**

Penyusunan Perubahan Rencana Strategis (Renstra) RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2018-2023 merupakan keharusan mengingat adanya perubahan-perubahan kebijakan dan perkembangan situasi dan kondisi di lapangan selama beberapa tahun terakhir sehingga bisa menjadi pedoman bagi karyawan RSUD Puri Husada Tembilahan serta masyarakat dalam menyelenggarakan pembangunan kesehatan 2 (dua) tahun kedepan agar terpadu dan searah dengan RPJMD Perubahan Kabupaten Indragiri Hilir, RPJMD Provinsi Riau dan Pembangunan Nasional.

Keberhasilan pelaksanaan Perubahan Renstra RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2018-2023 tentunya akan dapat terwujud dengan dukungan yang utuh dari seluruh karyawan RSUD Puri Husada Tembilahan, Perangkat Daerah yang terkait di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir.

Terkait hal tersebut maka dalam penyusunan dan persiapan seluruh dokumen perencanaan RSUD Puri Husada Tembilahan harus mengacu kepada Perubahan Renstra RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2018-2023