

**RENCANA KERJA ( RENJA )  
RSUD PURI HUSADA TEMBILAHAN**

**TAHUN 2023**



**PEMERINTAH KABUPATEN  
INDRAGIRI HILIR**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji serta Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas Rahmat dan Hidayahnya, kami telah menyelesaikan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023 SKPD Rumah Sakit Umum Daerah Puri Husada Tembilahan. Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (RENJA-SKPD) Kabupaten Indragiri Hilir, dalam hal ini RSUD Puri Husada merupakan rencana pembangunan Tahunan RSUD, yang disusun dengan berpedoman kepada Perubahan Renstra RSUD Puri Husada Tembilahan dan mengacu pada Perubahan Rencana Pembangunan Daerah, yang memuat kebijakan, program, kegiatan dan sub Kegiatan pembangunan serta pelayanan terhadap permasalahan COVID19 pada Tahun 2023, baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah melalui SKPD maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Rencana Kerja Tahun 2023 ini dibuat sebagai acuan dalam pelaksanaan sub kegiatan pembangunan dan pengembangan Rumah Sakit kedepan, dengan harapan semua rencana dapat terpenuhi sesuai dengan prioritas kebutuhan. Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa selalu memberi petunjuk dan kekuatan bagi kita sekalian dalam melaksanakan pembangunan kesehatan di Kabupaten Indragiri Hilir.

Tembilahan, Agustus 2022  
PEMIMPIN BLUD RSUD  
PURI HUSADA/TEMBILAHAN



**dr. SAUT PAKPAHAN**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>iii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum .....	2
1.3. Maksud Dan Tujuan.....	4
1.4. Sistematika Penulisan .....	4
<b>BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU.....</b>	<b>6</b>
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu Dan Capaian Renstra PD .....	6
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan PD .....	14
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi SKPD.....	15
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD.....	21
2.5. Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat .....	25
<b>BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH .....</b>	<b>30</b>
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional.....	30
3.2. Tujuan Dan Sasaran RENJA SKPD .....	31
3.3. Program Dan Kegiatan.....	31
<b>BAB IV RENCANA KERJA DAN DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH.....</b>	<b>36</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>41</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan RKPD RSUD Puri Husada .....	7
Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja PD Kabupaten Indragiri Hilir .....	11
Tabel 2.3 Analisis Strategi dengan Faktor SWOT .....	16
Tabel 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023 .....	18
Tabel 2.5 Usulan Program dan kegiatan dari para pemangku kepentingan Tahun 2023 Kabupaten Indragiri Hilir .....	22
Tabel 3.3 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan SKPD Tahun 2023 dan Perkiraan Maju Tahun 2023 Kabupaten Indragiri Hilir .....	28
Tabel 4.1 Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah .....	31

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. LATAR BELAKANG**

Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) berfungsi sebagai dokumen perencanaan daerah untuk periode 1 (Satu) Tahun. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Indragiri Hilir merupakan arah pembangunan yang ingin dicapai daerah dalam kurun waktu masa bakti Kepala Daerah yang disusun berdasarkan Visi, Misi dan Program Kepala Daerah terpilih, dimana program/kegiatan/sub kegiatan yang direncanakan sesuai dengan kepentingan daerah dengan mempertimbangkan kemampuan Keuangan Daerah.

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Indragiri Hilir mengintegrasikan dengan rancangan Renstra-SKPD dan dijabarkan dalam Renja-PD, serta masukan dan komitmen dari seluruh pemangku kepentingan pembangunan melalui konsultasi publik dan Musyawarah Perencanaan Pembangunan.

Rumah Sakit Umum Daerah Puri Husada merupakan Salah satu OPD Kabupaten Indragiri Hilir Kelas C dengan 186 tempat tidur, berstatus BLUD, merupakan salah satu rumah sakit yang memegang peranan penting dalam meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Kabupaten Indragiri Hilir. Sebagai Institusi pemberi pelayanan kesehatan dalam melaksanakan tugas dan fungsi, perlu menetapkan Rencana Kerja yang akan digunakan sebagai pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan pertahun, dengan memperhitungkan potensi peluang dan kendala yang ada atau timbul sehingga dapat secara realistis mengantisipasi perkembangan kesehatan masa depan.

Rencana Kerja ( Renja ) RSUD Puri Husada Tahun 2023, adalah dokumen perencanaan sebagai arah dan acuan sekaligus kesepakatan bagi seluruh komponen Rumah Sakit dalam mewujudkan cita-cita dan tujuan sesuai dengan visi, misi, dan arah kebijakan pembangunan kesehatan. Dengan demikian Renja RSUD Puri Husada mensinergikan perencanaan pembangunan Rumah Sakit melalui program-program kesehatan yang

merupakan satu kesatuan dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Indragiri Hilir.

## **1.2. LANDASAN HUKUM**

Rencana Kerja RSUD Puri Husada Tahun 2023 disusun berdasarkan :

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- b. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
- c. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 5679);
- d. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2020 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi Covid Virus Disease 2019 (COVID-19) dan /atau dalam rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 134, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);
- e. Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender dalam Pembangunan Nasional;
- f. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2021 Tentang Kebijakan Kabupaten/ Kota Layak Anak;
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);

- h. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
- i. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
- j. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
- k. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
- l. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi, dan Inventarisasi Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- m. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah;
- n. Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 16 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Indragiri Hilir;
- o. Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 2 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 10 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2018-2023;
- p. Peraturan Bupati Indragiri Hilir Nomor 19 Tahun 2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 44 Tahun 2019 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2018-2023;

- q. Peraturan Bupati Indragiri Hilir Nomor 27 Tahun 2022 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Tahun 2023;

### **1.3. MAKSUD DAN TUJUAN**

a. Maksud

Dokumen Rencana Kerja RSUD Puri Husada Tahun 2023 difungsikan sebagai dokumen resmi bagi Pemerintah daerah dan Rumah Sakit, dalam merencanakan Pelayanan yang bermutu, berkualitas yang secara langsung dapat dirasakan oleh masyarakat.

b. Tujuan

- 1) Menyediakan satu acuan resmi bagi pembuat kebijakan dalam pembangunan bidang kesehatan khususnya RSUD Puri Husada Tembilahan untuk menentukan prioritas program dan kegiatan pembangunan tahunan.
- 2) Menyediakan tolak ukur untuk mengukur dan melakukan evaluasi kinerja tahunan pembangunan kesehatan khususnya RSUD Puri Husada Tembilahan Kabupaten Indragiri Hilir.
- 3) Menjabarkan gambaran tentang kondisi pembangunan kesehatan khususnya RSUD Puri Husada Tembilahan saat ini, sekaligus memahami arah dan tujuan yang akan dicapai dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi.

### **1.4. SISTEMATIKA PENULISAN**

Dokumen Rencana Kerja RSUD Puri Husada Tahun 2023 disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

**BAB I** Pendahuluan

Pada bagian ini dijelaskan mengenai gambaran umum penyusunan rancangan Renja-PD agar substansi pada bab-bab berikutnya dapat dipahami dengan baik. Berisikan Latar Belakang, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan, serta Sistematika Penulisan dan penyusunan Rencana Kerja (Renja).

**BAB II** Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu

Berisi mengenai Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun lalu dan Capaian Renstra SKPD, Analisis Kinerja Pelayanan SKPD, Isu-



isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD, Review Terhadap Rancangan Awal SKPD, serta Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

### BAB III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

Berisi mengenai Telaah Terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja SKPD, Serta program dan Kegiatan.

### BAB IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

Berisi mengenai Program dan Kegiatan yang disertai dengan kebutuhan pendanaannya

### BAB V Penutup

## BAB II

### HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

#### 2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH

Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja RSUD Puri Husada untuk mengukur tercapainya pelaksanaan kegiatan atau program yang telah disusun. Hal ini dapat dilihat berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah. Terkait dengan hal tersebut Rencana Kerja ( Renja ) RSUD Puri Husada menyajikan dasar pengukuran kinerja kegiatan. Indikator Kinerja Kegiatan meliputi indikator masukan (*input*), keluaran (*output*), hasil (*outcome*), manfaat (*benefit*) dan dampak (*impact*). Indikator-indikator tersebut dapat berupa dana, sumber daya manusia, laporan, buku dan indikator lainnya.

Beberapa faktor penyebab, penghambat, implikasi yang timbul dan kebijakan yang perlu diambil terhadap Realisasi program/kegiatan/ Sub Kegiatan yang serapan anggarannya rendah sehingga berakibat tidak terpenuhinya target yang akan dicapai yaitu :

- a. Realisasi program/kegiatan/ Sub Kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan :
  - 1) Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV dengan capaian sebesar 160 Orang dari target sebesar 1.758 Orang atau sebesar 9,13% dari Target.
  - 2) Sub Kegiatan Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat dengan capaian sebesar 76 Kali dari target sebesar 1.252 Kali atau sebesar 6,07%
  - 3) Sub Kegiatan Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat dengan capaian sebesar 550 Kali dari target sebesar 12.736 Kali atau sebesar 4,32%
  - 4) Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi dengan capaian sebesar 195 Jam dari target sebesar 2100 Jam atau sebesar 9,29%

- 5) Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor dengan capaian sebesar 111 Jenis dari target sebesar 486 Jenis atau sebesar 22,84%
- 6) Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor dengan capaian sebesar 35 Paket dari target sebesar 100 Paket atau sebesar 35%

Faktor belum tercapainya target sub kegiatan diatas disebabkan oleh kondisi keuangan dan Pandemi COVID19 sehingga dilakukan beberapa rasionalisasi sub kegiatan dan berpengaruh kepada realisasi kinerja.

b. Realisasi program/kegiatan/ Sub Kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan :

- 1) Sub Kegiatan Pengadaan Bahan Habis Pakai dengan capaian sebesar 1 Paket dari target sebesar 1 Paket atau sebesar 100%
- 2) Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dengan capaian sebesar 120 Rekening dari target sebesar 120 Rekening atau sebesar 100%
- 3) Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dengan capaian sebesar 1 Paket dari target sebesar 1 Paket atau sebesar 100%
- 4) Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor dengan capaian sebesar 129 Orang dari target sebesar 129 Orang atau sebesar 100%

Sub kegiatan diatas tercapai merupakan kegiatan rutin RSUD Puri Husada Tembilahan yang wajib dipenuhi target kinerjanya sehingga tidak dikenakan rasionalisasi.

c. Realisasi program/kegiatan/ Sub Kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan :

- 1) Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan dengan capaian sebesar 201 Paket dari target sebesar 155 Paket atau sebesar 130%
- 2) Sub Kegiatan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular dengan capaian sebesar 250 Persen dari target sebesar 100 Persen

Sub kegiatan melebihi target kinerja dikarenakan pandemi COVID19 sehingga diperlukan kebutuhan operasional dalam penanganan COVID19 di RSUD Puri Husada Tembilahan.

d. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan/Sub Kegiatan :

1) Faktor-faktor penyebab tidak/belum tercapainya target kinerja program/kegiatan :

a) karena program/kegiatan tersebut pelaksanaannya belum/tidak sesuai perencanaan yang telah ditentukan.

b) Ditambah pada Tahun 2020 adanya Recofusing Anggaran sehingga berpengaruh terhadap capaian kinerja

c) Perencanaan Kinerja dan Penganggaran masih belum dilakukan secara optimal sehingga harus dilakukan penyesuaian.

d) Masih terbatasnya kualitas Sumber Daya Manusia untuk mendukung pencapaian sasaran strategis pelaksanaan program dan kegiatan.

2) Faktor penyebab terpenuhinya program dan kegiatan yang mencapai target karena program dan kegiatan tersebut telah dilaksanakan sesuai dengan perencanaan baik segi fisik maupun anggaran.

3) Faktor-faktor penyebab program dan kegiatan yang pencapaiannya melebihi target adalah karena adanya tuntutan, kebutuhan yang harus dilaksanakan sesuai dengan kondisi riil di lapangan.

e. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah

Terdapat beberapa program, kegiatan dan sub kegiatan yang hingga awal Tahun 2021 tidak didukung oleh tersedianya anggaran yang memadai dan terdapat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, kodefikiasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447) sebagaimana dimutakhirkan melalui Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, yang kemudian disesuaikan kembali Program

Kegiatan tersebut sesuai dengan peraturan. Maka terjadi Perubahan Indikator kinerja dan Target capaian program kegiatan Renstra akan mengalami perubahan sesuai dengan Kondisi yang ada.

- f. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Berdasarkan pemaparan faktor-faktor yang mempengaruhi pencapaian target dari program / kegiatan serta implikasi yang akan timbul, maka dapat diambil beberapa kebijakan sebagai berikut :

- Penyesuaian target capain pada Tahun 2021
- Perubahan parameter penilai prioritas kegiatan
- Efisiensi alokasi belanja
- Penambahan pagu anggaran untuk kegiatan yang belum mencapai target.

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Pencapaian Renstra Prangkat Daerah s.d Tahun 2022 (Tahun berjalan) di RSUD Puri Husada Tembilahan dibawah ini :

Tabel 2.1  
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan  
Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022  
Kabupaten Indragiri Hilir

Nama Perangkat Daerah : RSUD Puri Husada Tembilahan

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan dan Sub Kegiatan (output)	Satuan	Target Kinerja Capaian Program/ Kegiatan / Sub Kegiatan (Renstra PD) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Tahun Lalu (2021)			Target Program / Kegiatan / Sub Kegiatan (Renja PD) Tahun 2022)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d 2022	
						Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program/ Kegiatan / Sub Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9 = $\frac{8}{7} \times 100$ )	(10)	(11 = $6 + 8 + 10$ )	(12 = $\frac{11}{5} \times 100$ )
	<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>										
	<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>										
1 02 02	1 PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Cakupan ketersediaan Obat-obatan dan pendukungnya	Persen	100	100	100	73,94	73,94			
1 02 02 2.01	1.1 Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan Ketersediaan Sarana, prasarana dan penunjang medik sesuai standar	Persen	100	100	100	97,88	97,88			
1 02 02 2.01 05	1.1.1 Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit	Tersedianya Ruang Perawatan yang Standar	Unit	8	1	1	1	100	0	2	25
1 02 02 2.01 08	1.1.2 Sub Kegiatan Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	Tersedianya Ruang Perawatan yang Standar	Unit	0	1	1	1	100	0	2	#DIV/0!

1 02 02 2.01 14	1.1.3	Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah alat-alat Kesehatan Rumah Sakit yang tersedia	Paket	155	12	189	189	100	0	201	130
1 02 02 2.01 16	1.1.4	Sub Kegiatan Pengadaan Obat,Vaksin	Jumlah Obat Rumah Sakit yang di adakan	Jenis	225	45	45	45	100	45	135	60
1 02 02 2.01 17	1.1.5	Sub Kegiatan Pengadaan Bahan Habis Pakai	Tersedianya Bahan Medis Habis Pakai Medis	Paket	1	1	0	0	#DIV/0!	1	1	100
<b>1 02 02 2.02</b>	<b>1.2</b>	<b>Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>cakupan pelayanan Jaminan Kesehatan Masyarakat</b>	<b>Persen</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	100	50	50			
1 02 02 2.02 12	1.2.1	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	Jumlah Peserta yang mendapatkan Sosialisasi HIV	Orang	1.753	100	40	0	0	60	160	9,13
1 02 02 2.02 25	1.2.2	Sub Kegiatan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Jumlah Operasional Pelayanan Penyakit menular dan tidak menular yang tersedia	Persen	100	100	100	50	50	100	250	250
<b>1 02 05</b>	<b>2</b>	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN</b>	<b>Cakupan Pemberdayaan tentang perilaku Hidup Bersih dan Sehat</b>	<b>Persen</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	0	0	#DIV/0!			
<b>1 02 05 2.01</b>	<b>2.1</b>	<b>Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Cakupan kebijakan PHBS dan berwawasan kesehatan</b>	<b>Persen</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	0	0	#DIV/0!			
1 02 05 2.01 01	2.1.1	Sub Kegiatan Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah Orang yang di lakukan promkes di Rumah Sakit	Kali	1.252	46	0	0	#DIV/0!	30	76	6,07
<b>1 02 05 2.02</b>	<b>2.2</b>	<b>Kegiatan Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat</b>	<b>Persen</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	0	0	#DIV/0!			
1 02 05 2.02 01	2.2.1	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Promosi Kesehatan dan Gerakan Hidup Bersih dan Sehat	Jumlah Pemberian Materi Promosi Kesehatan yang di laksanakan	Kali	12.736	500	0	0	#DIV/0!	50	550	4,32
<b>1 02 01</b>	<b>3</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi</b>	<b>Persen</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>85,71</b>	<b>85,71</b>			
<b>1 02 01 2.01</b>	<b>3.1</b>	<b>Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Persen</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>			

1 02 01 2.01 06	3.1.1	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	laporan	6	0	0	0	#DIV/0!	0	0	0,00
<b>1 02 01 2.02</b>	<b>3.2</b>	<b>Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit</b>	<b>Persen</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	100	100	100			
1 02 01 2.02 01	3.2.1	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Gaji ASN	Tahun	5	1	1	1	100	1	1	20,00
<b>1 02 01 2.05</b>	<b>3.3</b>	<b>Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase terpenuhinya Administrasi Kepegawaian Rumah Sakit</b>	<b>Persen</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	100	100	100			
1 02 01 2.05 09	3.3.1	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Jam Karyawan / karyawan yang mendapat pendidikan pelatihan formal	Jam	2100	85	105	30	28,57	80	195	9,29
<b>1 02 01 2.06</b>	<b>3.4</b>	<b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase terpenuhinya Administrasi Umum</b>	<b>Persen</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	100	100	100			
1 02 01 2.06 01	3.4.1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen Kelistrikan yang disediakan	Jenis	486	73	19	19	100	19	111	22,84
1 02 01 2.06 04	3.4.2	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Logistik Makan Minum dan Operasional COVID19	Paket	100	25	5	5	100	5	35	35,00
1 02 01 2.06 09	3.4.3	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Koordinasi dan Konsultasi Keluar daerah yang dilaksanakan	Kali	630	80	36	36	100	59	175	27,78
<b>1 02 01 2.08</b>	<b>3.5</b>	<b>Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase ketersediaan jasa Penunjang Operasional kantor</b>	<b>Persen</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	100	100	100			
1 02 01 2.08 02	3.5.1	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Rekening yang dibayarkan	Rekening	120	120	120	120	100	120	120	100,00
1 02 01 2.08 04	3.5.2	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah gedung Pelayanan dan Manajemen yang terjaga kebersihannya	Unit	2	2	2	2	100	2	2	100,00
			Jumlah tenaga administrasi/Teknis yang dibayarkan	Orang	192	192	192	192	100	192	192	100,00
<b>1 02 01 2.10</b>	<b>3.6</b>	<b>Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD</b>	<b>Cakupan Pelaksanaan BLUD</b>	<b>Persen</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	100	100	100			
1 02 01 2.10 01	3.6.1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Cakupan Pelayanan Kesehatan	Persen	100	100	100	100	100	100	100	100,00



## Evaluasi Program Tahun 2021 dan Perkiraan Pencapaian Tahun Anggaran 2022

### 1. Evaluasi Program Tahun 2021

Sistem penganggaran Tahun 2021 RSUD Puri Husada Tembilahan terbagi menjadi Anggaran DAK, APBD dan BLUD. APBD II sebesar Rp 61.022.753.739,00 dari jumlah dana tersebut terealisasi sebesar Rp. 49.932.826.475,23 dengan capaian kinerja fisik sebesar 99,27 % dan capaian kinerja keuangan sebesar 81,83 %. sedangkan dari penganggaran BLUD sebesar Rp. 66.300.000.000,00 dari jumlah dana tersebut terealisasi sebesar Rp. 60.977.156.225,73 dengan capaian kinerja fisik sebesar 95,00 % dan capaian kinerja keuangan sebesar 91,97 %, jadi keseluruhan program dan kegiatan dengan pagu Rp.127.322.753.739,00 terealisasi sebesar Rp.110.909.982.700,96 capaian kinerja fisik 97,13 % dan capaian kinerja keuangan 87,11 %. Penyerapan anggaran terendah yaitu pada Sub Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi dengan penyerapan anggaran sebesar Rp. 65.769.440,00 atau sebesar 33,04 % dari pagu anggaran Rp. 199.068.000,00

### 2. Perkiraan Pencapaian Tahun Anggaran 2022

Untuk Tahun berjalan yakni Anggaran Tahun 2022 sebesar Rp. 108.888.625.142,00 terdapat 3 Program, 8 Kegiatan dan 13 Sub Kegiatan, diharapkan keberhasilan kinerja mencapai 100%, baik realisasi keuangan maupun realisasi fisik.

## 2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Analisis kinerja pelayanan RSUD Puri Husada Tembilahan berisikan capaian kinerja pelayanan RSUD Puri Husada Tembilahan berdasarkan Indikator Sasaran Perubahan Renstra 2019-2023. Indikator Sasaran RSUD Puri Husada Tembilahan yaitu:

- a. Cakupan Elemen Penilaian Akreditasi pelayanan yang memenuhi standar

Tabel 2.2.1  
Pencapaian Kinerja Perangkat Daerah RSUD Puri Husada Tembilahan  
Kabupaten Indragiri Hilir

NO	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra SKPD					Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(13)	(14)
1	Nilai AKIP RSUD Puri Husada Tembilahan	AA	-	B	B	BB	BB	A	C	BB	BB	BB	BB	Sesuai Indikator Perubahan Renstra Tahun 2019-2023
2	Nilai PMP RB RSUD Puri Husada Tembilahan	A	-	N/A	N/A	B	BB	A	N/A	N/A	B	BB	A	Sesuai Indikator Renstra Tahun 2019-2023
3	Tingkat Akreditasi RS	Paripurna	-	Utama	Utama	Utama	Paripurna	Paripurna	Utama	Utama	Utama	Paripurna	Paripurna	Sesuai Indikator Renstra Tahun 2019-2023
4	Indeks Kepuasan Masyarakat	88,30	-	77,00	77,50	78,59	88,30	88,30	77,00	77,50	78,59	88,30	88,30	Sesuai Indikator Renstra Tahun 2019-2023

### **2.3. ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI PD**

Tugas Pokok dan Fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Puri Husada sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 16 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Indragiri Hilir, yang mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan di bidang pelayanan kesehatan secara berdaya guna dan berhasil guna dengan mengutamakan penyembuhan, pemulihan dengan upaya peningkatan serta pencegahan dan melaksanakan upaya rujukan serta dapat melaksanakan wewenang yang diserahkan oleh Pemerintah kepada daerah dalam rangka desentralisasi.

Dalam melaksanakan pelayanan yang bermutu sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit, RSUD Puri Husada menyelenggarakan fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis bidang pelayanan keperawatan, pelayanan medis, penunjang medis, dan penunjang non medik.
  2. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah dibidang pelayanan keperawatan, pelayanan medis dan penunjang non medik.
  3. Pembinaan dan pelaksanaan tugas bidang pelayanan perawatan, pelayanan medis dan penunjang medis, dan penunjang non medik.
  4. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsi.
- a. Isu penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD terbagi menjadi Faktor Internal dan Faktor Eksternal:
1. Faktor Internal
    - a) Jumlah dan kualitas SDM
      - Mengikuti pendidikan dan Pelatihan untuk meningkatkan proses dan hasil kegiatan,
      - Kriteria kelayakan SDM sesuai dengan Tupoksi dan Kebutuhan untuk meningkatkan profesionalisme aparatur.
    - b) Sarana dan Prasarana di Rumah Sakit

Peningkatan Sarana dan Prasarana yang mengacu kepada Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit sesuai dengan Kelas Rumah Sakit

c) Motivasi pegawai

Pengembangan Ilmu Pengetahuan bagi pegawai sehingga memotivasi kerja di masing-masing bagian dapat ditingkatkan

d) Keterbatasan Anggaran

Keterbatasan pada kemampuan anggaran tersebut tidak saja dialami oleh pemerintah pusat namun juga dialami oleh pemerintah daerah Kabupaten Indragiri Hilir. Salah satu konsekuensi menjadi daerah otonom harus mampu membiayai seluruh kebutuhan daerah, sehingga kabupaten Indragiri Hilir menerapkan skala prioritas untuk berbagai kebutuhan program dan kegiatan, hal ini berimbas kepada pelaksanaan program dan kegiatan RSUD Puri Husada, kurangnya anggaran ini harus disiasati dengan kreativitas dan inovasi sehingga RSUD masih mampu memberikan pelayanan yang optimal.

2. Faktor Eksternal

a) Berkembangnya pelayanan kesehatan alternatif

b) Faktor geografis, jauh dari provinsi, dan daerah rawa

b. Tantangan dan Peluang

Keberhasilan pembangunan merupakan sasaran prioritas atau target kinerja yang dipengaruhi oleh berbagai faktor. Untuk itu perlu adanya identifikasi agar dapat diketahui dan ditentukan faktor-faktor yang termasuk dalam kategori: kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman sesuai dengan strategi yang akan ditetapkan.

Hasil identifikasi faktor-faktor yang berpengaruh terhadap keberhasilan pencapaian sasaran dengan menggunakan tehnik peta kekuatan (Analisis SWOT), adapun identifikasi faktor internal dan eksternal sebagai berikut :

1. Analisis Lingkungan Internal, meliputi :

Analisis lingkungan internal dilakukan untuk mengidentifikasi berbagai kekuatan dan kelemahan yang ada pada RSUD Puri Husada Tembilahan dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan urusan wajib kesehatan dalam lima tahun mendatang.

a) Kekuatan (Strenght)

Beberapa faktor kekuatan yang dapat memberikan dorongan positif demi terwujudnya pembangunan kesehatan adalah sebagai berikut :

- 1) Tekad dan semangat seluruh komponen masyarakat untuk meningkatkan pembangunan kesehatan menuju ke arah yang lebih baik, sebagai contoh masyarakat berperan aktif dalam mensukseskan program-program kesehatan dan memberikan kepercayaan kepada RSUD Puri Husada Tembilahan untuk memberikan pelayanan kesehatan yang optimal.
- 2) Motivasi tinggi yang dimiliki oleh aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan untuk memberikan pelayanan terhadap masyarakat yang membutuhkan sesuai tugas dan fungsi yang disandang masing-masing staf, meskipun dengan penganggaran, ketersediaan sarana dan prasarana yang minim.

b) Kelemahan (Weakness)

Beberapa faktor kelemahan yang dapat menghambat upaya mewujudkan tujuan pembangunan bidang kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan adalah sebagai berikut :

- 1) Terbatasnya tenaga profesional dan terlatih yang tersedia sehingga pelayanan yang diberikan belum optimal misalnya pada kasus-kasus tertentu baik diurusan kesehatan maupun diurusan Teknologi Informatika (TI).
- 2) Fasilitas sarana dan prasarana dibidang pelayanan belum memadai, hal ini berpengaruh terhadap proses pelayanan kesehatan yang diberikan kepada pengguna jasa pelayanan kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan.

2. Analisis Lingkungan Eksternal

Analisis lingkungan eksternal dilakukan untuk mengidentifikasi berbagai peluang dan ancaman diluar RSUD Puri Husada Tembilahan yang berpengaruh dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan bidang kesehatan dalam lima tahun mendatang. Peluang dan ancaman tersebut adalah:

a. Peluang (opportunities)

- 1) Kemitraan antara pemerintah yaitu RSUD Puri Husada Tembilahan dengan berbagai elemen dimasyarakat berjalan baik

dan sangat membantu proses pelayanan di RSUD Puri Husada Tembilahan.

- 2) Memiliki dasar hukum yang kuat atas berdirinya Susunan Organisasi Perangkat Daerah (SOPD) RSUD Puri Husada Tembilahan sebagai landasan bekerja sesuai tugas pokok dan fungsinya masing-masing, serta peraturan perundangan lainnya yang mengatur secara teknis pelaksanaan tugas agar dapat memberikan pelayanan.

b. Ancaman (Threats)

- 1) Adanya Rumah Sakit Swasta, balai pengobatan, praktek dokter, praktek bidan swasta yang merupakan pesaing dan jumlahnya cenderung meningkat.
- 2) Letak geografis RSUD Puri Husada Tembilahan yang terletak di ujung provinsi riau sehingga tidak menutup kemungkinan masyarakat mencari atau mendapatkan Pelayanan Kesehatan diluar dai Kabupaten Indragiri Hilir atau daerah perbatasan terdekat.

3. Penyusunan Formulasi Strategi

Penentuan strategi dilakukan dengan menginteraksi faktor-faktor internal dan eksternal melalui analisis SWOT sebagai berikut :

a. Strategi mengoptimalkan kekuatan untuk memanfaatkan peluang (SO) adalah :

- 1) Optimalkan tekad dan semangat seluruh komponen yang ada untuk terlibat aktif secara partisipatif dalam membangun mewujudkan kesehatan masyarakat.
- 2) Optimalkan tugas pokok dan fungsi dinas melalui aparatur yang ada dalam menyelenggarakan pelayanan Kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan.

b. Strategi menggunakan kekuatan untuk mencegah dan mengatasi ancaman (ST) adalah :

- 1) Optimalkan tekad dan semangat secara terpadu dan partisipatif bagi pihak pemerintah daerah dengan memenuhi standar

Pelayanan Kesehatan.

- 2) Memanfaatkan semangat dan motivasi aparatur agar dapat diarahkan secara bijaksana untuk memberikan pelayanan dan penanganan kesehatan.

c. Strategi mengurangi kelemahan dan memanfaatkan peluang (WO) adalah :

- 1) Tingkatkan profesionalisme aparatur pemerintah dan mitra kerja serta peran masyarakat dalam pembangunan Kesehatan.
- 2) Memberikan upaya kelengkapan sarana dan prasarana terkait dalam pelayanan kesehatan untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.

d. Strategi mengurangi kelemahan untuk mencegah dan mengatasi ancaman (WT) adalah :

- 1) Tingkatkan profesionalisme aparatur pemerintah dan mitra kerja agar mampu memberikan pelayanan kesehatan yang paripurna sehingga meningkatkan produktifitas masyarakat.
- 2) Lakukan pembangunan sarana dan prasarana sebagai kelengkapan Pelayanan Kesehatan.

Tabel 2.3

Analisis Strategi dengan Faktor SWOT

<p>INTERNAL</p> <p>EKSTERNAL</p>	KEKUATAN (S)	KELEMAHAN (W)
	<p>Tekad dan semangat seluruh komponen masyarakat untuk meningkatkan pembangunan kesehatan menuju ke arah yang lebih baik, sebagai contoh masyarakat berperan aktif dalam mensukseskan program-program kesehatan dan memberikan kepercayaan kepada RSUD Puri Husada Tembilahan untuk memberikan pelayanan kesehatan yang optimal.</p> <p>Motivasi tinggi yang dimiliki oleh aparatur RSUD Puri Husada Tembilahan untuk memberikan pelayanan terhadap masyarakat yang membutuhkan sesuai tugas dan fungsi yang disandang masing-masing staf, meskipun dengan penganggaran, ketersediaan sarana dan prasarana yang minim.</p>	<p>Terbatasnya tenaga profesional dan terlatih yang tersedia sehingga pelayanan yang diberikan belum optimal misalnya pada kasus-kasus tertentu baik diurus kesehatan maupun diurus Teknologi Informatika (TI).</p> <p>Fasilitas sarana dan prasarana dibidang pelayanan belum memadai, hal ini berpengaruh terhadap proses pelayanan kesehatan yang diberikan kepada pengguna jasa pelayanan kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan.</p>
PELUANG (O)	STRATEGI S + O	STRATEGI W + O
<p>Kemitraan antara pemerintah yaitu RSUD Puri Husada Tembilahan dengan berbagai elemen dimasyarakat berjalan baik dan sangat membantu proses pelayanan di RSUD Puri Husada Tembilahan.</p>	<p>Optimalkan tekad dan semangat seluruh komponen yang ada untuk terlibat aktif secara partisipatif dalam membangun mewujudkan kesehatan masyarakat.</p> <p>Optimalkan tugas pokok dan fungsi dinas melalui</p>	<p>Tingkatkan profesionalisme aparatur pemerintah dan mitra kerja serta peran masyarakat dalam pembangunan Kesehatan.</p> <p>Memberikan upaya kelengkapan sarana dan prasarana terkait dalam pelayanan kesehatan</p>

Memiliki dasar hukum yang kuat atas berdirinya Susunan Organisasi Perangkat Daerah (SOPD) RSUD Puri Husada Tembilahan sebagai landasan bekerja sesuai tugas pokok dan fungsinya masing-masing, serta peraturan perundangan lainnya yang mengatur secara teknis pelaksanaan tugas agar dapat memberikan pelayanan.	aparatur yang ada dalam menyelenggarakan pelayanan Kesehatan di RSUD Puri Husada Tembilahan.	untuk meningkatkan derajat kesehatan masyarakat.
TANTANGAN (T)	STRATEGI S + T	STRATEGI W + T
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adanya Rumah Sakit Swasta, balai pengobatan, praktek dokter, praktek bidan swasta yang merupakan pesaing dan jumlahnya cenderung meningkat.</li> <li>Letak geografis RSUD Puri Husada Tembilahan yang terletak di ujung provinsi riau sehingga tidak menutup kemungkinan masyarakat mencari atau mendapatkan Pelayanan Kesehatan diluar dai Kabupaten Indragiri Hilir atau daerah perbatasan terdekat.</li> </ul>	<p>Optimalkan tekad dan semangat secara terpadu dan partisipatif bagi pihak pemerintah daerah dengan memenuhi standar Pelayanan Kesehatan.</p> <p>Memfaatkan semangat dan motivasi aparatur agar dapat diarahkan secara bijaksana untuk memberikan pelayanan dan penanganan kesehatan.</p>	<p>Tingkatkan profesionalisme aparatur pemerintah dan mitra kerja agar mampu memberikan pelayanan kesehatan yang paripurna sehingga meningkatkan produktifitas masyarakat.</p> <p>Lakukan pembangunan sarana dan prasarana sebagai kelengkapan Pelayanan Kesehatan.</p>



## **2.4. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD**

Rencana Kerja (Renja) 2023 merupakan proses penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2023.

Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023 yang disusun ini membuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai berikut indikator kinerja sasaran serta rencana capaiannya yang merupakan tolak ukur keberhasilan dari tugas pokok dan fungsi RSUD Puri Husada Tembilahan. Disamping itu juga, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023 yang disusun ini membuat informasi tentang program, kegiatan dan sub kegiatan indikator kinerja dan rencana capaiannya.

Melalui dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023 ini akan diketahui keterkaitan antara kegiatan dengan sasaran, kebijakan dengan programnya serta keterkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh RSUD Puri Husada Tembilahan. Program, kegiatan dan sub kegiatan Tahun 2023 yang telah disusun oleh RSUD Puri Husada Tembilahan merupakan Rencanan Kerja (Renja) yang akan dilaksanakan Tahun 2023 dan telah dimuat dalam RKPD Tahun 2022.

Pada Bab ini memuat tentang proses yang dilakukan dalam membandingkan antara Rancangan Awal RKPD dengan Analisis Kebutuhan Tahun 2023.

Tabel 2.4  
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023  
Kabupaten Indragiri Hilir

**Nama Perangkat Daerah : RSUD Puri Husada Tembilahan**

Rancangan Awal RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					
No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	Catatan Penting
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN /KOTA</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>	<b>Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi</b>	<b>100%</b>	<b>92.475.926.116</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN /KOTA</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>	<b>Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi</b>	<b>100%</b>	<b>92.475.926.116</b>	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%	27.500.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%	27.500.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	6 Laporan	27.500.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	6 Laporan	27.500.000	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit	100%	25.947.788.152	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit	100%	25.947.788.152	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	229 Orang	25.947.788.152	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	229 Orang	25.947.788.152	

	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit	100%	52.474.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit	100%	52.474.000	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	20 Orang	52.474.000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	20 Orang	52.474.000	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Administrasi Umum	100%	414.542.324	Administrasi Umum Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Administrasi Umum	100%	414.542.324	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	19 Paket	87.810.324	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	19 Paket	87.810.324	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	5 Paket	260.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	5 Paket	260.000.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	10 laporan	66.732.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	10 laporan	66.732.000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase ketersediaan jasa Penunjang Operasional kantor	100%	6.033.621.640	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase ketersediaan jasa Penunjang Operasional kantor	100%	6.033.621.640	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	120 Laporan	527.500.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	120 Laporan	527.500.000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	192 Laporan	5.506.121.640	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	192 Laporan	5.506.121.640	
	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Pelaksanaan BLUD	100%	60.000.000.000	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Pelaksanaan BLUD	100%	60.000.000.000	
	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD Puri Husada	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	100%	60.000.000.000	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD Puri Husada	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	100%	60.000.000.000	

	<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>	<b>Cakupan ketersediaan Obat-obatan dan pendukungnya</b>	<b>100%</b>	<b>878.340.166</b>	<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>	<b>Cakupan ketersediaan Obat-obatan dan pendukungnya</b>	<b>100%</b>	<b>878.340.166</b>	
	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Ketersediaan Fasilitas Pelayanan sesuai standar	100%	588.160.166	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Ketersediaan Fasilitas Pelayanan sesuai standar	100%	588.160.166	
	Pengadaan Obat, Vaksin	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Obat dan Vaksin yang Disediakan	1 Jenis	457.760.166	Pengadaan Obat, Vaksin	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Obat dan Vaksin yang Disediakan	1 Jenis	457.760.166	
	Pengadaan Bahan Habis Pakai	RSUD Puri Husada Tembilahan	Tersedianya Bahan Medis Habis Pakai Medis	1 Paket	130.400.000	Pengadaan Bahan Habis Pakai	RSUD Puri Husada Tembilahan	Tersedianya Bahan Medis Habis Pakai Medis	1 Paket	130.400.000	
	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Puri Husada Tembilahan	cakupan pelayanan Jaminan Kesehatan Masyarakat	100%	290.180.000	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Puri Husada Tembilahan	cakupan pelayanan Jaminan Kesehatan Masyarakat	100%	290.180.000	
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Peserta yang mendapatkan Sosialisasi HIV yang di adakan	100 Orang	14.030.000	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Peserta yang mendapatkan Sosialisasi HIV yang di adakan	100 Orang	14.030.000	
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Pelayanan Penyakit menular dan tidak menular yang terlaksana	100%	276.150.000	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Pelayanan Penyakit menular dan tidak menular yang terlaksana	100%	276.150.000	
	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>	<b>Cakupan Pemberdayaan tentang perilaku Hidup Bersih dan Sehat</b>	<b>100%</b>	<b>10.000.000</b>	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN</b>	<b>RSUD Puri Husada Tembilahan</b>	<b>Cakupan Pemberdayaan tentang perilaku Hidup Bersih dan Sehat</b>	<b>100%</b>	<b>10.000.000</b>	
	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan kebijakan PHBS dan berwawasan kesehatan	100%	10.000.000	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan kebijakan PHBS dan berwawasan kesehatan	100%	10.000.000	

	Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah promosi Kesehatan Orang yang di lakukan promkes di Rumah Sakit	20 Kali	10.000.000	Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah promosi Kesehatan Orang yang di lakukan promkes di Rumah Sakit	20 Kali	10.000.000	
				Jumlah	<b>93,364,266,282</b>				Jumlah	<b>93,364,266,282</b>	

## 2.5. PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

RSUD Puri Husada melaksanakan program kegiatan dan sub kegiatan berdasarkan kebutuhan yang telah diprioritaskan dan disesuaikan dengan Ketersediaan anggaran. Program, kegiatan dan sub kegiatan usulan pemangku kepentingan sebagaimana ketentuan Peraturan Menteri Dalam negeri Nomor 90 Tahun 2019 merupakan suatu hasil kajian terhadap program/kegiatan/sub kegiatan yang diusulkan oleh para pemangku kepentingan, baik dari pelaksana, user dokter sebagai pengguna operasional maupun dari hasil pengumpulan informasi Perangkat Daerah, dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan forum Perangkat Daerah yang langsung ditujukan kepada Perangkat Daerah.

Rumah Sakit Umum Daerah sebagai salah satu instansi pemerintah Daerah sesuai dengan bidang dan tugasnya membantu kepala Daerah melaksanakan urusan Pemerintah Daerah berdasarkan asas otonomi daerah di bidang kesehatan berkewajiban menyusun Rencana Kerja Tahun 2023 yang mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam Renstra RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2018-2023.

Dalam bagian ini diuraikan hasil kajian terhadap program/kegiatan/sub kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari pelaksana, user dokter sebagai pengguna operasional maupun dari hasil pengumpulan informasi Perangkat Daerah. Berikut

adalah tabel 2.5 Usulan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan dari para pemangku kepentingan Tahun 2023 Kabupaten Indragiri Hilir.

**Tabel 2.5**

**Usulan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan dari para pemangku kepentingan Tahun 2023 Kabupaten Indragiri Hilir**

**Nama Perangkat Daerah : RSUD Puri Husada Tembilahan**

No	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	92.475.926.116	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	27.500.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	27.500.000	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit	25.947.788.152	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	25.947.788.152	

	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit	52.474.000	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	52.474.000	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Administrasi Umum	414.542.324	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	87.810.324	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	260.000.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	66.732.000	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase ketersediaan jasa Penunjang Operasional kantor	6.033.621.640	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	527.500.000	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	5.506.121.640	
	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Pelaksanaan BLUD	60.000.000.000	
	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	60.000.000.000	

	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan ketersediaan Obat-obatan dan pendukungnya	878.340.166	
	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Ketersediaan Fasilitas Pelayanan sesuai standar	588.160.166	
	Pengadaan Obat, Vaksin	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Obat dan Vaksin yang Disediakan	457.760.166	
	Pengadaan Bahan Habis Pakai	RSUD Puri Husada Tembilahan	Tersedianya Bahan Medis Habis Pakai Medis	130.400.000	
	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Puri Husada Tembilahan	cakupan pelayanan Jaminan Kesehatan Masyarakat	290.180.000	
	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Peserta yang mendapatkan Sosialisasi HIV yang di adakan	14.030.000	
	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Pelayanan Penyakit menular dan tidak menular yang terlaksana	276.150.000	
	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Pemberdayaan tentang perilaku Hidup Bersih dan Sehat	10.000.000	
	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan kebijakan PHBS dan berwawasan kesehatan	10.000.000	
	Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah promosi Kesehatan Orang yang di lakukan promkes di Rumah Sakit	10.000.000	



	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	RSUD Puri Husada Tembilahan	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	27.500.000	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	RSUD Puri Husada Tembilahan	Persentase terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	27.500.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	RSUD Puri Husada Tembilahan	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	27.500.000	

## **BAB III**

### **TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

#### **3.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL**

Visi Misi Kementerian Kesehatan Indonesia

Visi

“Terwujudnya Masyarakat Sehat, Produktif, Mandiri dan Berkeadilan untuk Menuju Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian berlandaskan Gotong Royong”

Misi

Guna mendukung peningkatan kualitas manusia Indonesia, Kemenkes menetapkan misi sebagai berikut:

1. Memperkuat upaya kesehatan yang bermutu dan menjangkau seluruh penduduk Indonesia
2. Memberdayakan masyarakat dan mengarusutamakan pembangunan kesehatan
3. Meningkatkan ketersediaan, pemerataan dan mutu sumberdaya kesehatan
4. Memantapkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan inovatif.

Visi Dinas Kesehatan Provinsi Riau sebagai berikut :

Terwujudnya Riau yang berdaya saing, sejahtera, bermartabat dan unggul di Indonesia (Riau Bersatu)

Misi Dinas Kesehatan Provinsi Riau .

1. Mewujudkan sumber daya yang beriman, berkualitas dan berdaya saing melalui pembangunan manusia seutuhnya
2. Mewujudkan pembangunan infrastruktur daerah yang merata dan berwawasan lingkungan
3. Mewujudkan pembangunan ekonomi yang inklusif, mandiri dan berdaya saing
4. Mewujudkan budaya melayu sebagai payung negeri dan mengembangkan pariwisata yang berdaya saing
5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan pelayanan publik yang prima berbasis teknologi informasi

Dengan mempertimbangkan kesesuaian dan keterkaitan dengan Visi dan Misi Kementerian Kesehatan, Visi Pembangunan dan Visi Kesehatan Pemerintah Provinsi Riau, Visi dan Misi KDH Kabupaten Indragiri Hilir , juga indikator-indikator yang terdapat pada Sustainable Development Goals (SDGs), maka mengikuti Visi dan Misi Kepala Daerah yang telah ditetapkan. Adapun Visinya yaitu :

“KEJAYAAN INHIL YANG SEMAKIN MAJU, BERMARWAH DAN BERMARTABAT”

Dengan mengkaitkan tugas dan fungsinya RSUD Puri HUsada Tembilahan, terdapat 2 Misi yang menjadi Misinya RSUD Puri Husada Tembilahan yaitu:

- Misi 1 Memantapkan tata kelola pemerintahan yang makin responsif, partisipatif, inovatif, efektif dan berkeetaatan hukum.
- Misi 4 Memantapkan pembangunan SDM yang semakin berkualitas dan berdaya saing serta meningkatkan Iman dan Taqwa.

### **3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENJA SKPD**

#### **1. Tujuan**

- a. Meningkatkan penyelenggaraan pemerintahan daerah yang bersih, transparan, dan akuntabel
- b. Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat

#### **2. Sasaran**

- a. Meningkatnya akuntabilitas kinerja RSUD Puri Husada Tembilahan
- b. Meningkatnya pelayanan kesehatan Rumah Sakit yang terakreditasi

### **3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN**

Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan

1. Pencapaian Misi dan Misi Kepala Daerah terhadap Tugas dan Fungsi RSUD Puri Husada Tembilahan
2. Masyarakat Ekonomi Asia ( MEA ), masuknya modal dan fasilitas kesehatan swasta luar negeri.

3. Peningkatan Kesehatan Masyarakat untuk mempercepat program SDGs
4. Akreditasi Rumah Sakit Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit Edisi 1.1 (SNARS Ed 1.1)
5. Peningkatan Kelas Rumah Sakit (Kelas B)

Untuk mewujudkan faktor – faktor tersebut diatas RSUD Puri Husada Tembilahan merumuskan beberapa Program, kegiatan dan Sub kegiatan yang sangat prioritas untuk meningkatkan dan mewujudkan pelayanan kesehatan yang optimal, adapun rumusan program, kegiatan dan sub kegiatan tersebut yaitu rumusan rencana program RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2023 terdiri dari 3 Program, 9 Kegiatan dan 14 Sub Kegiatan.

Program, kegiatan dan Sub kegiatan tersebut diatas merupakan program yang sangat diperlukan RSUD Puri Husada Tembilahan dalam meningkatkan pelayanan kesehatan dimasa pandemi covid19 ini. Adapun rumusan Program, kegiatan dan Sub kegiatan tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 3.3  
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2023  
dan Prakiraan Maju Tahun 2024  
Kabupaten Indragiri Hilir

Nama Perangkat Daerah : RSUD Puri Husada Tembilahan

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan/ Sub Kegiatan	Satuan	Rencana Tahun 2023 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024		
								Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
					Urusan Kesehatan										
1	02	01			1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN /KOTA	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	Persen	RSUD Puri Husada Tembilahan	100%	92.475.926.116	APBD		100%	97.174.832.464
1	02	01	2.01		1.1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persen	RSUD Puri Husada Tembilahan	100%	27.500.000	APBD		100%	40.000.000
1	02	01	2.01	06	1.1.1	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	RSUD Puri Husada Tembilahan	6 Laporan	27.500.000	APBD		6 Laporan	40.000.000
1	02	01	2.02		2.1.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit	Persen	RSUD Puri Husada Tembilahan	100%	25.947.788.152	APBD		100%	26.803.321.152
1	02	01	2.02	01	2.1.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang	RSUD Puri Husada Tembilahan	229 Orang	25.947.788.152	APBD		229 Orang	26.803.321.152
1	02	01	2.05		3.1.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit	Persen	RSUD Puri Husada Tembilahan	100%	52.474.000	APBD		100%	210.150.000
1	02	01	2.05	09	3.1.1	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan	Orang	RSUD Puri Husada Tembilahan	20 Orang	52.474.000	APBD		20 Orang	210.150.000



								yang di adakan		Tembilahan							
1	02	02	2.02	25		2.2.2	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Cakupan Pelayanan Penyakit menular dan tidak menular yang terlaksana	Persen	RSUD Puri Husada Tembilahan	100%	276.150.000	APBD		100%	6.500.000.000	
<b>1</b>	<b>02</b>	<b>05</b>			3.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN		Cakupan Pemberdayaan tentang perilaku Hidup Bersih dan Sehat	Persen	RSUD Puri Husada Tembilahan	100%	10.000.000	APBD		100%	200.000.000	
<b>1</b>	<b>02</b>	<b>05</b>	<b>2.01</b>		3.1	Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan kebijakan PHBS dan berwawasan kesehatan	Persen	RSUD Puri Husada Tembilahan	100%	10.000.000	APBD		100%	200.000.000		
1	02	05	2.01	01		3.1.1	Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	Jumlah promosi Kesehatan Orang yang di lakukan promkes di Rumah Sakit	Kali	RSUD Puri Husada Tembilahan	20 Kali	10.000.000	APBD		20 Kali	200.000.000	

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

Rencana Program prioritas disajikan berdasarkan bidang urusan penyelenggaraan urusan pemerintah daerah. Identifikasi dilakukan untuk memastikan bahwa seluruh urusan wajib dan pilihan telah diprioritaskan sesuai dengan tujuan dan sasaran pembangunan kesehatan RSUD Puri Husada Tembilahan. Program prioritas yang disertai dengan kebutuhan pendanaan disajikan pada tabel 4.1



Tabel 4.1  
Rencana Kerja Dan Pendanaan Perangkat Daerah

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2023					
						Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana
										Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		
1					<b>URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR</b>									
1	02				<b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN</b>								93.364.266.282	
1	02	01			<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>								92.475.926.116	
1	02	01	2.01		<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>								27.500.000	
1	02	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Persentase terpenuhinya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	6 Laporan	100 Persen	27.500.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
1	02	01	2,02		<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>								25.947.788.152	
1	02	01	2,02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit	Semua Kab/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 Persen	229 Orang/bu	1a1n00 Persen	25.947.788.152	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)

<b>1</b>	<b>02</b>	<b>01</b>	<b>2,05</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>							<b>52.474.000</b>			
1	02	01	2,05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Persentase terpenuhinya Administrasi Keuangan Rumah Sakit	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	20 Orang	100 Persen	52.474.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
<b>1</b>	<b>02</b>	<b>01</b>	<b>2,06</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>							<b>414.542.324</b>			
1	02	01	2,06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Persentase terpenuhinya Administrasi Umum	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	19 Paket	100 Persen	87.810.324	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
1	02	01	2,06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Persentase terpenuhinya Administrasi Umum	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	5 Paket	100 Persen	260.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
1	02	01	2,06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Persentase terpenuhinya Administrasi Umum	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	10 Laporan	100 Persen	66.732.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
<b>1</b>	<b>02</b>	<b>01</b>	<b>2,08</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>							<b>6.033.621.640</b>			
1	02	01	2,08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Persentase ketersediaan jasa Penunjang Operasional kantor	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	120 laporan	100 Persen	527.500.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
1	02	01	2,08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Persentase ketersediaan jasa Penunjang Operasional kantor	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	192 laporan	100 Persen	5.506.121.640	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
<b>1</b>	<b>02</b>	<b>01</b>	<b>2,10</b>	<b>Peningkatan Pelayanan BLUD</b>							<b>60.000.000.000</b>			

1	02	01	2,10	01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang terpenuhi	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Cakupan Pelaksanaan BLUD	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	1 Unit Kerja	100 Persen	60.000.000.000	Pendapatan dari BLUD
<b>1</b>	<b>02</b>	<b>02</b>			<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>							<b>878.340.166</b>		
<b>1</b>	<b>02</b>	<b>02</b>	<b>2,01</b>		<b>Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</b>							<b>588.160.166</b>		
1	02	02	2,01	16	Pengadaan Obat, Vaksin	Cakupan ketersediaan Obat-obatan dan pendukungnya	Jumlah Obat dan Vaksin yang Disediakan Jumlah Obat Rumah Sakit yang di adakan	Cakupan Ketersediaan Fasilitas Pelayanan sesuai standar	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	0 Paket 1 Jenis	100 Persen	457.760.166	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
1	02	02	2,01	17	Pengadaan Bahan Habis Pakai	Cakupan ketersediaan Obat-obatan dan pendukungnya	Jumlah Bahan Habis Pakai yang Disediakan Tersedianya Bahan Medis Habis Pakai Medis	Cakupan Ketersediaan Fasilitas Pelayanan sesuai standar	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	0 Paket 1 Paket	100 Persen	130.400.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
<b>1</b>	<b>02</b>	<b>02</b>	<b>2,02</b>		<b>Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>							<b>290.180.000</b>		
1	02	02	2,02	12	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	Cakupan ketersediaan Obat-obatan dan pendukungnya	Jumlah Orang Terduga Menderita HIV yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar Jumlah Peserta yang mendapatkan Sosialisasi HIV yang di adakan	cakupan pelayanan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	0 Orang 100 Orang	100 Persen	14.030.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
1	02	02	2,02	25	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Cakupan ketersediaan Obat-obatan dan pendukungnya	Cakupan Pelayanan Penyakit menular dan tidak menular yang terlaksana Jumlah Dokumen Hasil Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	cakupan pelayanan Jaminan Kesehatan Masyarakat	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	100 Persen 0 Dokumen	100 Persen	276.150.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
<b>1</b>	<b>02</b>	<b>05</b>			<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT BIDANG KESEHATAN</b>							<b>10.000.000</b>		

<b>1</b>	<b>02</b>	<b>05</b>	<b>2,01</b>	<b>Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</b>							<b>10.000.000</b>			
1	02	05	2,01	01	Peningkatan Upaya Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat	Cakupan Pemberdayaan tentang perilaku Hidup Bersih dan Sehat	Jumlah Dokumen Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat Jumlah promosi Kesehatan Orang yang di lakukan promkes di Rumah Sakit	Cakupan kebijakan PHBS dan berwawasan kesehatan	Kab. Indragiri Hilir, Tembilahan, Tembilahan Hilir	100 Persen	0 Dokumen 20 Kali	100 Persen	10.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)
<b>TOTAL</b>												<b>93.364.266.282</b>		

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Rencana Kerja RSUD Puri Husada Tembilahan yang didalamnya mencakup Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan Kegiatan serta Sub Kegiatan yang disusun ini agar dapat dijadikan pedoman atau acuan dalam rangka mencapai tujuan pembangunan kesehatan di Kabupaten Indragiri Hilir. Dengan dibuatnya Renja ini diupayakan agar RSUD Puri Husada Tembilahan serta seluruh perangkat yang ada agar dapat melaksanakan tugas secara tepat, bertahap dan berkelanjutan dengan tetap mengadakan kerjasama yang baik dengan berbagai pihak lain dalam rangka merespon permintaan masyarakat dan tidak ada henti-hentinya memberikan pelayanan secara prima.

Rumah Sakit Umum Daerah Puri Husada Tembilahan secara simultan harus melakukan upaya peningkatan pelayanan kesehatan sehingga target kinerja dapat tercapai. Beberapa langkah yang harus dilakukan sebagai tindak lanjut adalah sebagai berikut :

1. Penambahan Sumber Daya Manusia yang kompeten seiring dengan peningkatan pelayanan menuju Kelas B
2. Melengkapi kebutuhan tenaga paramedis profesional dan profesional non medis;
3. Melengkapi peralatan kesehatan dan obat-obatan serta bahan habis pakai sesuai dengan kebutuhan dan standar;
4. Mengembangkan kompetensi SDM tenaga kesehatan secara berkesinambungan agar mutu pelayanan senantiasa bisa ditingkatkan dengan cara memberikan pelayanan yang mampu memuaskan pelanggan, berperilaku santun dan menarik serta tercipta budaya kerja yang sesuai dengan nilai nilai di masyarakat;
5. Melengkapi dan menyempurnakan perencanaan, *strategic action plan*, *accountability system*, *suporting IT system* dan *standar operating procedure* dari seluruh unit pelayanan untuk menunjang kelancaran manajemen rumah sakit;

6. Optimalisasi pelaksanaan jaminan pelayanan kesehatan bagi masyarakat sesuai prosedur yang berlaku;

Rencana Kerja ini menjadi pedoman dalam pelaksanaan kegiatan dalam kurun waktu Tahun 2023. Dengan adanya perubahan lingkungan yang sangat kompleks, pesat dan tidak menentu, maka selama kurun waktu berlakunya rencana kerja ini dapat dilakukan upaya pengkajian dan bila perlu dapat dilakukan penyesuaian.

Hasil kinerja Renja RSUD Puri Husada Tembilahan Tahun 2023 ini akan menjadi dasar evaluasi tingkat pencapaian serta keberhasilan RSUD Puri Husada Tembilahan untuk selanjutnya digunakan sebagai acuan dalam menyusun Renja SKPD tahun berikutnya sehingga kinerja SKPD dapat terukur dan berkesinambungan.

Tembilahan, Agustus 2022  
PEMIMPIN BLUD  
RSUD PURI HUSADA TEMBILAHAN  
dr. SAUT PAKPAHAN

